

**KEPRIBADIAN *CONSCIENTIOUSNESS* DAN *AGREEABLENESS*
TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN**

SKRIPSI



Oleh:

**RATIH BESTARI
201610230311188**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020**

KEPRIBADIAN *CONSCIENTIOUSNESS* DAN *AGREEABLENESS*
TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Malang sebagai
Salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Ratih Bestari
NIM : 201610230311188

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Ratih Bestari

Nim : 201610230311188

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 21 Juli 2020
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,

Sekretaris/Pembimbing II,

Dr. Cahyaning Suryaningrum, M.Si.

Adhyatman Prabowo, S. Psi, M. Psi

Anggota I

Anggota II

Diana Savitri Hidayati, S. Psi, M. Psi

Dian Caesaria Widiasari, S.Psi, M.Sc.

Mengesahkan
D e k a n,

Muhamad Salis Yuniardi, M.Si., Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratih Bestari
NIM : 2016120230311188
Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi/karya ilmiah yang berjudul:

Kepribadian *Conscientiousness* dan *Agreeableness* terhadap Perilaku *Cyberloafing* Karyawan

1. Adalah bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan Hak bebas Royalti non eksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Malang, 29 Juli 2020
Yang menyatakan

Susanti Prasetyaningrum, M.Psi., Psikolog

Ratih Bestari

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Kepribadian *Conscientiousness* dan *Agreeableness* terhadap Perilaku *Cyberloafing* Karyawan”, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bimbingan serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang terlibat, antar lain:

1. Bapak M. Salis Yuniardi, M.Psi.,PhD., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Ibu Dr. Cahyaning Suryaningrum, M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
3. Bapak Adhyatman Prabowo, M.Psi. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan dan kritikan yang bermanfaat sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
4. Ibu RR Siti Suminarti Fasikhah, selaku dosen wali kelas C angkatan 2016 yang selalu memberikan motivasi dalam pengerjaan skripsi.
5. Responden yang telah meluangkan waktunya untuk membantu memberikan informasi sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
6. Ibuku Theresia Puspita dan ayahku Tjahjo Harsojo yang selalu ada mendengar keluh kesah, memberikan semangat, doa dan dukungan sepenuhnya dalam pengerjaan skripsi.
7. Saudara-saudaraku Laras, Ragil dan Yusuf yang selalu hadir untuk menghibur dan memberikan semangat.
8. Sahabat-sahabatku Dhany, Puput, Guruh, dan Christin yang menjadi tempat bercerita dan selalu memberikan semangat agar hati tetap sabar dalam mengerjakan skripsi.
9. Sahabat perkuliahan Yuni, Emma, Dani, Najah, dan Laura yang selalu ada untuk membantu dan memotivasi selama pengerjaan skripsi berlangsung.
10. Teman-teman angkatan 2016 kelas C yang siap membantu ketika penulis mengalami kesulitan dalam pengerjaan skripsi.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari tiada satupun karya manusia yang sempurna, dengan segala keterbatasan itu, penulis membutuhkan kritik dan saran dari pembaca sehingga dapat menyempurnakan kekurangan dalam penelitian ini. Meski demikian, penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Malang, 22 Juli 2020
Penulis

Ratih Bestari

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
Abstrak.....	1
Pendahuluan.....	2
Perilaku <i>Cyberloafing</i>	4
Kepribadian <i>Conscientiousness</i>	6
Kepribadian <i>Agreeableness</i>	7
Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dan <i>Agreeableness</i> Terhadap Perilaku <i>Cyberloafing</i>	7
Kerangka Berpikir.....	9
Hipotesis.....	10
Metode Penelitian	
Rancangan Penelitian.....	10
Subjek Penelitian.....	10
Variabel dan Instrument Penelitian.....	11
Prosedur dan Analisa Data.....	11
Hasil Penelitian.....	12
Diskusi.....	14
Simpulan dan Implikasi.....	16
Referensi.....	16

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Deskripsi Subjek Penelitian.....	10
Tabel 2. Indeks Daya Beda Item dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian.....	11
Tabel 3. Deskripsi Tingkat <i>Cyberloafing</i> , <i>Conscientiousness</i> , dan <i>Agreeableness</i>	12
Tabel 4. Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	13
Tabel 5. Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	13
Tabel 6. Koefisien Masing-masing Variabel.....	13



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Blueprint.....	22
Lampiran 2.	Kuesioner Penelitian.....	22
Lampiran 3.	Realibilitas.....	25
Lampiran 4.	Daya Beda Item.....	26
Lampiran 5.	Input Perilaku <i>Cyberloafing</i>	28
Lampiran 6.	Input Kepribadian <i>Conscientiousness</i> dan <i>Agreeableness</i>	39
Lampiran 7.	Data Demografis Subjek.....	50
Lampiran 8.	<i>Mean</i> dan <i>Standard Deviation</i>	50
Lampiran 9.	Uji Normalitas.....	51
Lampiran 10.	Uji Linearitas.....	51
Lampiran 11.	Uji Korelasi.....	52
Lampiran 12.	Uji Regresi Linear Berganda.....	52



KEPRIBADIAN *CONSCIENTIOUSNESS* DAN *AGREEABLENESS* TERHADAP PERILAKU *CYBERLOAFING* KARYAWAN

Ratih Bestari

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang

ratihbestari@webmail.umm.co.id

Hampir seluruh perusahaan atau instansi di Indonesia sudah memfasilitasi karyawannya dengan teknologi seperti komputer yang dilengkapi koneksi internet. Fasilitas berupa koneksi internet ini terkadang disalahgunakan oleh karyawan untuk melakukan perilaku *cyberloafing*. Kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* merupakan salah satu faktor penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif berupa survei. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Subjek penelitian adalah 335 karyawan yang bekerja dengan fasilitas internet yang diberikan perusahaan atau organisasi. Metode pengambilan data menggunakan skala *cyberloafing* dan skala BFI untuk kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness*. Hasil uji analisis data menggunakan regresi linear berganda, hasilnya menunjukkan bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* berkontribusi secara bersama-sama terhadap perilaku *cyberloafing* sebesar 3,7%. Pengaruh kepribadian *conscientiousness* terhadap perilaku *cyberloafing* sebesar $\beta = -0,226$ ($p < 0,05$), sedangkan kepribadian *agreeableness* tidak memberikan pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* ($\beta = 0,069$; $p > 0,05$).

Kata kunci: *cyberloafing*, internet, karyawan, kepribadian

Most of the companies and agencies in Indonesia have facilitated their employees with technology such as computers equipped with internet connections. This facility in the form of an internet connection is sometimes misused by the employees to engage in cyberloafing behavior. Conscientiousness and agreeableness personality is one of many factors contributing to cyberloafing behavior. The purpose of this study was to determine the effect of conscientiousness and agreeableness personality on employees cyberloafing behavior. This research was conducted using a quantitative approach in the form of a survey. The sampling technique used purposive sampling. The subjects were 335 employees who work with internet facility given by the company or organization. The data collection method used a cyberloafing scale and the BFI scale for conscientiousness and agreeableness personality. The data analysis using multiple linear regression shows, that conscientiousness and agreeableness personality contribute jointly on cyberloafing behaviour by 3,7%. The effect of conscientiousness personality on cyberloafing behavior is $\beta = -0.226$ ($p < 0,05$), while agreeableness personality has no effect on cyberloafing behavior ($\beta = 0.069$; $p > 0.05$)

Keywords: cyberloafing, employees, internet, personality

Dunia telah memasuki era globalisasi dimana teknologi sudah berkembang semakin canggih dari hari ke hari. Salah satu teknologi yang sering dimanfaatkan oleh karyawan adalah internet. Pekerjaan dapat dikerjakan dengan efektif dan efisien ketika menggunakan internet, karena dengan menggunakan internet karyawan dapat menyampaikan serta mendapatkan informasi lebih cepat. Selain itu, dengan internet karyawan dapat mengakses segala informasi yang lebih *up to date*.

Saat ini hampir seluruh perusahaan atau instansi di Indonesia sudah memfasilitasi karyawannya dengan teknologi seperti komputer yang dilengkapi koneksi internet. Keberadaan fasilitas tersebut dapat membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat dan efisien, meningkatkan pengetahuan dan kreatifitas karyawan, serta lebih menghemat waktu dan biaya dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Teknologi internet tidak hanya memberikan dampak positif. Penggunaan internet berlebihan memiliki dampak negatif pula. Penggunaan internet yang berlebihan dapat menurunkan kinerja dan produktivitas karyawan. Penyalahgunaan internet itu sendiri merupakan salah satu masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan yang telah memberikan internet sebagai fasilitas sarana bekerja (Johnson & Kulpa, 2007). Tindakan penyalahgunaan tersebut dapat menjadikan karyawan lalai dalam menjalankan tanggung jawab serta kewajiban pekerjaannya.

Perilaku karyawan yang mengakses internet pada waktu jam kerja dengan tujuan bukan untuk kepentingan organisasi melainkan untuk kepentingan diri sendiri disebut *cyberloafing*. Perilaku *cyberloafing* mengacu pada penggunaan internet oleh karyawan untuk mengakses dan mengirim email pada saat jam kerja dengan tujuan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaannya (Lim, 2002). *Cyberloafing* merupakan perilaku menyimpang di tempat kerja karena karyawan menggunakan statusnya sebagai pegawai untuk mengakses internet selama jam kerja untuk kepentingan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan (Lim, 2002).

Menurut survei yang dilakukan oleh *International Data Corporation* (Snapshot Spy, 2008), 40% akses internet di tempat kerja dihabiskan untuk penjelajahan non-kerja atau tidak berkaitan dengan pekerjaan, dan 60% dari semua pembelian online dilakukan selama jam kerja berlangsung. Survei yang sama juga melaporkan bahwa 90% karyawan merasa internet merupakan hal yang adiktif, dan 41% mengaku dapat menggunakan internet non-kerja selama tiga jam perminggu.

Sejumlah studi di Indonesia menunjukkan bahwa rata-rata karyawan menghabiskan waktu satu jam sehari untuk mengakses internet yang tidak berkaitan dengan pekerjaan seperti *browsing* facebook atau kaskus. Antariksa (dalam Budiana, 2018) menyatakan bahwa dalam waktu sebulan seorang karyawan dapat mengkorupsi waktu kerjanya hingga kurang lebih 20 jam atau sama dengan 2,5 hari kerja penuh.

Banyak faktor yang menjadi penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing*. Faktor pertama adalah faktor individual yang meliputi persepsi dan sikap, kepribadian, kebiasaan dan kecanduan internet, demografis, intensi, norma sosial serta etika pribadi. Faktor kedua yaitu: faktor organisasi seperti adanya larangan penggunaan internet, hasil yang diharapkan, dukungan manajerial, pandangan rekan kerja tentang norma *cyberloafing*, sikap kerja karyawan dan karakteristik pekerjaan yang karyawan lakukan. Faktor ketiga, yaitu: faktor situasional yang meliputi kedekatan jarang ruang karyawan dan kedekatan dengan atasan (Ozler & Polar, 2012).

Berdasarkan faktor-faktor yang telah dijelaskan, kepribadian merupakan salah satu faktor penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing*. McAdams dan Pals (2006) menjelaskan gambaran untuk memahami bahwa kepribadian merupakan variasi yang unik dari individu dengan

pendekatan pada lima prinsip yang terdiri dari evolusi manusia, sifat atau *traits*, adaptasi karakteristik, narasi hidup dan konteks sosial budaya. Evolusi individu menjelaskan tentang insting dasar setiap manusia untuk bertahan hidup dengan cara beradaptasi. Sifat atau *traits* adalah sesuatu yang cenderung stabil, bertahan lama, dan tidak mudah berubah. Adaptasi karakteristik dapat dilihat dari kombinasi antara sifat masing-masing individu dan variabel situasionalnya. Narasi hidup berkaitan dengan pengalaman individu sehingga kepribadian setiap individu akan berbeda satu sama lain sesuai dengan pengalaman yang dialami. Konteks sosial budaya berhubungan dengan masyarakat dan budaya di lingkungan individu tersebut berada sehingga masyarakat dan budaya tersebut mampu mempengaruhi kepribadian individu itu sendiri.

Berdasarkan penjelasan tersebut, dapat dikatakan bahwa sifat dan *traits* yang merupakan sesuatu yang cenderung stabil, bertahan lama, dan tidak mudah dirubah dalam diri karyawan. *Traits* ditunjukkan dalam berbagai situasi sehingga semakin konsisten dan sering muncul di berbagai situasi, maka *traits* ini akan semakin mendeskripsikan seorang karyawan (Robbins & Judge, 2008).

Penelitian Tresyagati (2014) menunjukkan bahwa dari dimensi kepribadian *The Big Five* hanya kepribadian *openness*, *conscientiousness*, dan *agreeableness* yang memiliki hubungan negatif terhadap perilaku *cyberloafing* pada karyawan. Artinya, semakin tinggi tingkat *openness*, *conscientiousness*, dan *agreeableness* pada karyawan maka akan semakin jarang karyawan tersebut melakukan perilaku *cyberloafing*, sedangkan individu yang dominan memiliki kepribadian *extraversion* dan *neuroticism* akan cenderung sering melakukan perilaku *cyberloafing*.

Abidin, Abdullah, Hasan dan Bajuri (2014) melakukan penelitian serupa, hasil menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* maka semakin rendah pula kecenderungan seseorang untuk melakukan perilaku *cyberloafing* pada karyawan. Kepribadian lainnya seperti *openness*, *extraversion*, *neuroticism* tidak memiliki hubungan terhadap munculnya *cyberloafing*.

Penelitian lain yaitu dari Fuadiah, Heryati, dan Erlyani (2016) yang menunjukkan bahwa kepribadian *conscientiousness* diketahui memiliki peranan signifikan terhadap perilaku *cyberloafing*. Semakin tinggi tingkat *conscientiousness* maka semakin rendah perilaku *cyberloafing*. Temuan ini sejalan dengan penelitian Prasad, Lim, dan Chen (2010), yang menyatakan bahwa *conscientiousness* mempunyai peranan yang signifikan dengan perilaku *cyberloafing*. Prasad et al (2010) menyatakan individu dengan *conscientiousness* yang tinggi cenderung sedikit melakukan *cyberloafing* dibandingkan dengan individu yang memiliki *conscientiousness* yang rendah.

Penelitian dari Krishnan, Lim dan Teo (2010), menunjukkan bahwa kepribadian *agreeableness* dan *extraversion* mempengaruhi penggunaan waktu dalam perilaku *cyberloafing*. Selain itu, diketahui pula bahwa *extraversion* dalam perilaku *cyberloafing* dikelola oleh kepribadian *conscientiousness*. Hubungan itu lebih kuat pada individu yang memiliki *conscientiousness* yang rendah dan lebih lemah pada individu yang memiliki *conscientiousness* yang tinggi.

Berbeda dengan penelitian-penelitian sebelumnya, Azzahra (2018) menemukan bahwa pada kepribadian HEXACO (*Honesty-humility*, *emotionality*, *extraversion*, *agreeableness*, *conscientiousness*, dan *openness to experience*), ternyata hanya kepribadian *honesty-humility* yang memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku *cyberloafing*. Artinya, semakin tinggi *honesty-humility* individu maka ia akan cenderung jarang melakukan perilaku *cyberloafing*, sedangkan 4 kepribadian lainnya tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

Penelitian di atas merupakan penelitian mengenai hubungan atau korelasi yang sebatas mengukur derajat keeratan (korelasi) antara kepribadian dan *cyberloafing*. Paparan diatas menunjukkan bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* merupakan dimensi kepribadian *The Big Five* yang paling banyak dinyatakan memiliki hubungan terhadap perilaku *cyberloafing*. *Conscientiousness* merupakan kecenderungan seseorang untuk bertanggung jawab dan tekun dalam mengerjakan tugasnya (Memon, Nor, & Salleh, 2016); sedangkan *agreeableness* adalah kecenderungan seseorang berperilaku kooperatif, mudah percaya, dan menghargai orang lain (John & Srivastava, dalam Soto & John 2017).

Dalam penelitian ini akan ditinjau lebih dalam lagi mengenai seberapa besar pengaruh kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* terhadap perilaku *cyberloafing*. Selain itu juga akan diteliti kepribadian manakah yang lebih besar pengaruhnya dalam memunculkan perilaku *cyberloafing*.

Kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* merupakan hal yang cukup menarik dan penting untuk diteliti karena besar manfaatnya bagi perusahaan atau organisasi serta bagi masyarakat. Bagi perusahaan atau organisasi, kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* merupakan prediktor kreativitas dalam meningkatkan kinerja karyawan. Sehingga, dengan kinerja karyawan yang baik maka karyawan tersebut akan lebih meningkatkan produktivitasan perusahaan (Widhiastuti, 2014). Keproduktivitasan karyawan juga berdampak pada masyarakat, karena masyarakat juga akan ikut menikmati hasil kapasitas maksimum dari perusahaan atau organisasi (As'ad, 2003).

Manfaat penelitian ini adalah untuk dapat memberikan informasi baru berupa wawasan dan pengetahuan yang dapat memperkaya dan memperkuat ilmu-ilmu yang telah ada khususnya dalam bidang psikologi industri dan organisasi mengenai perilaku *cyberloafing*. Selain itu, manfaat praktis dalam penelitian ini adalah untuk dapat memberikan informasi bagi perusahaan mengenai perilaku *cyberloafing* sehingga dapat menjadi bahan evaluasi seperti rekrutmen, bahan pelatihan, atau pembentukan peraturan penggunaan internet perusahaan. Hal ini dilakukan demi mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi bangsa dan negara.

Perilaku *Cyberloafing*

Deviant Organizational Behavior adalah tindakan atau perilaku menyimpang dengan sengaja melakukan pelanggaran norma-norma organisasi dan peraturan tentang masyarakat yang dilakukan oleh karyawan dengan, sehingga menimbulkan konsekuensi negatif (Robbins, 2004). Beberapa perilaku menyimpang tersebut antara lain ketidaksopanan, *cyberloafing*, penyerangan fisik di tempat kerja, berkata kasar atau marah dengan perkataan yang menyinggung perasaan, pencurian di tempat kerja oleh karyawan (Robbins, 2004). Jadi perilaku *cyberloafing* adalah salah satu bentuk dari *deviant organizational behaviour*.

Cyberloafing adalah istilah yang digunakan untuk penggunaan internet perusahaan/organisasi untuk kepentingan pribadi. *Cyberloafing* adalah perilaku yang muncul ketika karyawan non-telekomunikasi menggunakan komputer jenis apapun (*smartphone*, *desktop*, *tablet*) di tempat kerja untuk kegiatan yang dinilai tidak berhubungan dengan pekerjaan (Askew, 2012).

Cyberloafing merupakan perilaku menyimpang yang dilakukan oleh karyawan, karena mereka menggunakan “status karyawannya” untuk mengakses internet dan email selama jam kerja untuk tujuan yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan (Lim, 2002). Blanchard & Henle

(2008) mendefinisikan *cyberloafing* sebagai perilaku karyawan dalam menggunakan email dan internet dengan sengaja saat bekerja dan kegiatan tersebut dilakukan meski tidak ada hubungannya dengan pekerjaan. Kegiatan tersebut dapat berupa email yang berisi hiburan, belanja online, *instant messaging*, memposting di *newsgroups* dan mendownload lagu (Blanchard & Henle, 2008).

Berdasarkan penjelasan mengenai definisi *cyberloafing* diatas, maka dapat disimpulkan bahwa perilaku *cyberloafing* adalah kegiatan karyawan dalam menggunakan akses internet dan menggunakan komputer jenis apapun yang disediakan oleh perusahaan untuk kepentingan pribadi dan tidak ada kaitannya dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.

Cyberloafing memiliki 2 aspek perilaku yaitu aktivitas *browsing* dan aktivitas *emailing* (Lim, 2002). Aktivitas *browsing* merupakan kegiatan karyawan untuk menjelajah berbagai macam situs web yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan (Lim, 2002). Situs web tersebut antara lain seperti situs yang berkaitan dengan olahraga, hiburan, dan investasi (Lim, 2002). Aktivitas *emailing* adalah kegiatan karyawan yang meliputi mengirim serta memeriksa surat elektronik pribadi selama jam kerja berlangsung (Lim, 2002).

Lim (dalam Blau, Yang, & Ward-cook, 2006) mengembangkan aspek-aspek *cyberloafing* menjadi 3 aspek, yaitu aktivitas *browsing*, aktivitas yang berkaitan dengan email, dan dunia maya interaktif. Pertama, aktivitas *browsing* dilihat dari seberapa sering seseorang menggunakan internet selama jam kerja untuk membuka situs yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan. Aktivitas ini meliputi mengakses *website* seperti investasi saham, *entertainment* atau dunia hiburan, berita terkini, mendownload informasi yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan, serta *shopping online*. Kedua, aktivitas yang berkaitan dengan email dilihat dari seberapa sering seseorang mengirim dan menerima email pribadi selama jam kerja berlangsung. Ketiga, dunia maya interaktif yakni sebuah visual objek dinamis berbasis website yang bersifat interaktif. Aktivitas ini meliputi kegiatan bermain game online, mendownload/streaming film, chatting melalui media sosial.

Menurut Ozler & Polat (2012) terdapat 3 faktor munculnya *cyberloafing*, yaitu faktor individu, faktor organisasi, dan faktor situasional. Faktor individu, antara lain; (a) Persepsi dan sikap, yakni persepsi karyawan mengenai internet dapat membawa berbagai macam manfaat dan keuntungan cenderung membuat karyawan bersikap untuk melakukan *cyberloafing* (Vitak, Crouse & LaRose, 2011), (b) Kepribadian mencerminkan berbagai macam motif psikologi, salah satunya adalah perilaku *cyberloafing*, (c) Kebiasaan dan kecanduan Internet lebih besar peluangnya untuk melakukan penyalahgunaan internet (Vitak et al, 2011), (d) Demografis berupa status pekerjaan, pendidikan, dan jenis kelamin merupakan prediktor dari perilaku *cyberloafing*, (e) Intensi, norma sosial dan etika pribadi sebagai prediktor yang dapat menentukan perilaku individu. Namun, intensi individu dikendalikan juga oleh norma sosial disekitar. Penyalahgunaan internet adalah perilaku yang dikendalikan oleh norma-norma perusahaan sehingga tindakan individu cenderung dilakukan karena terdapat dorongan dari luar (Woon & Pee, 2004).

Faktor organisasi, antara lain; (a) Larangan penggunaan internet, setiap perusahaan memiliki peraturan tentang penggunaan internet bagi karyawan sehingga peraturan tersebut akan mempengaruhi frekuensi karyawan untuk melakukan *cyberloafing* (Garrett & Danziger, 2008), (b) Hasil yang diharapkan, yakni pertimbangan antara kebutuhan pribadi dan konsekuensi negatif dari perilaku *cyberloafing* yang dilakukan oleh karyawan (Garret & Danziger, 2008), (c) Dukungan manajerial mengenai penggunaan internet akan mempengaruhi rasa percaya karyawan terhadap perilaku tersebut (Liberman, Seidman, McKenna & Buffardi,

2011), (d) Persepsi rekan kerja mengenai norma *cyberloafing* merupakan perilaku menyimpang karyawan dalam menyalahgunakan internet organisasi karena meniru rekan kerja lain dan menganggap perilaku yang ia lakukan adalah sebagai bentuk keadilan dalam organisasi (Lim & Teo, 2005), (e) Sikap kerja karyawan dianggap mempengaruhi *cyberloafing* sebagai bentuk respon sosial seseorang terhadap pekerjaannya (Lieberman et al., 2011), (f) Karakteristik pekerjaan seperti menghabiskan waktu singkat pada tugas yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan akan membuat karyawan terbebas dari kebosanan, kelelahan atau stres, meningkatkan kepuasan kerja atau kreativitas, meningkatkan kesejahteraan, pulih dan merasa lebih bahagia (Vitak et al, 2011).

Faktor situasional adalah kondisi perusahaan seperti ketersediaan fasilitas internet menjadi salah satu sumber yang memicu terjadinya *cyberdeviant behaviour* (Weatherbee, 2010). Kedekatan jarak seperti jarak ruangan karyawan dengan atasan juga merupakan faktor situasional yang secara tidak langsung mempengaruhi perilaku *cyberloafing*. Hal ini dilihat dari persepsi karyawan mengenai kontrol organisasi terhadap perilakunya, termasuk ada atau tidaknya sanksi dari peraturan organisasi tentang perilaku *cyberloafing*. Menurut Kay, Johnson, Chern & Kangas (2009) terdapat delapan faktor situasional yang mempengaruhi kontribusi munculnya perilaku *cyberloafing*, yaitu kesempatan dan akses, kemampuan, anonimitas, kenyamanan, pelarian, rasa malu, penerimaan sosial, dan durasi kerja.

Kepribadian *Conscientiousness*

Memon, et al (2016) menyatakan bahwa *conscientiousness* adalah kecenderungan individu untuk bertanggung jawab dan tekun dalam mengerjakan tugasnya. Hal ini sesuai dengan penjelasan Goldberg (dalam Winastu, 2018) yang menyatakan bahwa *conscientiousness* dicirikan dengan sifat bertanggung jawab, teratur, rapi, sistematis, sungguh-sungguh, efisien, dan pekerja keras.

Menurut Bartley dan Roesch (2011), *conscientiousness* didefinisikan sebagai kecenderungan karakter seseorang menjadi teratur, tekun, berorientasi pada hasil, dapat diandalkan, dan memiliki tekad. Seseorang yang memiliki *conscientiousness* cenderung bersifat hati-hati, sadar, dan bertanggung jawab (Slodz dan Vailant, 1999). Oleh karena itu, seseorang dengan *conscientiousness* yang tinggi cenderung menghindari perilaku maladaptif.

Costa dan McCrae (dalam Pervin, 2005) mendefinisikan kepribadian *conscientiousness* sebagai karakter yang teratur, disiplin, tidak bergantung, tidak memiliki kecenderungan untuk malas, serta memiliki ketahanan dan motivasi untuk mencapai suatu tujuan.

Barrick dan Mount (1991) menjelaskan bahwa *conscientiousness* merupakan prediktor yang paling valid untuk mengukur subjek dari segala profesi dan merupakan variable yang cukup penting untuk memprediksi performansi kerja.

Dari penjelasan diatas, dapat disimpulkan bahwa kepribadian *conscientiousness* adalah kecenderungan seseorang untuk bertanggung jawab, berhati-hati, teratur, rapi, berorientasi pada hasil, tekun, memiliki tekad, serta cenderung menghindari perilaku maladaptif.

Conscientiousness merupakan dimensi dari kepribadian *The Big Five*, di dalam dimensi *conscientiousness* terdapat sub dimensi/*facet*. Costa & McCrae (dalam John & Srivastava, 1999) menyatakan terdapat 6 sub dimensi/*facet* dalam kepribadian *conscientiousness* yaitu, *competence*, *order*, *dutifulness*, *achievement striving*, *self discipline*, dan *deliberation*. Pertama, *competence* suatu hal yang berkaitan dengan kemampuan, pengetahuan atau wawasan, dan

sikap yang dijadikan pedoman dalam melakukan sesuatu. Kedua, *order* adalah kedenderungan seseorang untuk bersikap rapi dan teratur. Ketiga, *dutifulness* adalah sikap bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan. Keempat, *achievement striving* adalah sikap seseorang dalam berkerja keras meraih suatu prestasi. Kelima, *self discipline* adalah kemampuan untuk tetap melakukan tugas meski dalam situasi yang buruk. Keenam, *delibration* adalah sikap berhati-hati baik dalam bertindak atau memutuskan sesuatu hal (Costa, McCrae, & Dye, 1991).

Kepribadian *Agreeableness*

Agreeableness adalah kecenderungan seseorang untuk berperilaku kooperatif, mudah percaya, dan menghargai orang lain (John & Srivastava, 1999; Soto & John 2017). *Agreeableness* sering dikaitkan dengan kemampuan adaptasi sosial, pribadi yang menyenangkan, dan juga pribadi yang penyayang.

Hal ini sesuai dengan pernyataan Goldberg (dalam Winastu, 2018) bahwa *agreeableness* dicirikan dengan sifat baik hati, suka bekerja sama/kooperatif, simpatik, ramah, dapat dipercaya, jujur, adil, suka menolong dan murah hati.

Costa & McCrae (dalam pervin, 2005) menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* merupakan kepribadian yang memiliki karakteristik berorientasi pada interpersonal, kepedulian antar sesama, kepercayaan, dan perasaan.

Barrick dan Mount (1991) menyatakan bahwa seseorang dengan *agreeableness* yang tinggi dan stabil akan menunjukkan kecenderungan untuk menolong orang lain. Kepribadian *agreeableness* memiliki karakter altruis, suka menolong, dan mengutamakan kepentingan orang lain (Bozionelos, 2004).

Dari pemaparan diatas, dapat disimpulkan bahwa kepribadian *agreeableness* adalah kecenderungan seseorang untuk berperilaku kooperatif, mudah percaya, menghargai, suka menolong, dan mengutamakan kepentingan orang lain sebelum kepentingan dirinya sendiri. Selain itu kepribadian *agreeableness* memiliki karakter mudah percaya, ramah, menyenangkan dan juga penyayang.

Costa & McCrae (dalam John & Srivastava, 1999) menyebutkan terdapat 6 sub dimensi/*facet* dalam kepribadian *agreeableness* yaitu, *trust*, *straightforwardness*, *altruism*, *compliance*, *modesty*, dan *tender-mindedness*. Pertama, *trust* adalah kecenderungan seseorang untuk percaya maksud baik yang dilakukan orang lain. Kedua, *straightforwardness* adalah sikap jujur atau terus terang dalam menghadapi orang lain. Ketiga, *altruism* adalah sikap perhatian terhadap orang lain tanpa mementingkan diri sendiri. Keempat, *compliance* adalah sikap dalam hubungan interpersonal ketika terjadi konflik, individu akan cenderung patuh daripada melakukan perlawanan. Kelima, *modesty* mengacu pada konsep diri yang dimana individu tersebut tidak akan sibuk dengan dirinya sendiri. Keenam, *tender-Mindedness* adalah kecenderungan melakukan sesuatu berdasarkan perasaan khususnya dalam membuat keputusan dan berperilaku (Costa, McCrae, & Dye, 1991).

Kepribadian *Conscientiousness* dan *Agreeableness* Terhadap Perilaku *Cyberloafing*

Cyberloafing adalah bentuk perilaku menyimpang terhadap penggunaan akses internet selama jam kerja berlangsung yang tujuannya untuk kepentingan pribadi dan tidak ada kaitannya dengan pekerjaan (Lim, 2002). Fenomena *cyberloafing* sering menimbulkan kerugian bagi perusahaan/organisasi karena perilaku tersebut mengurangi produktivitas karyawan

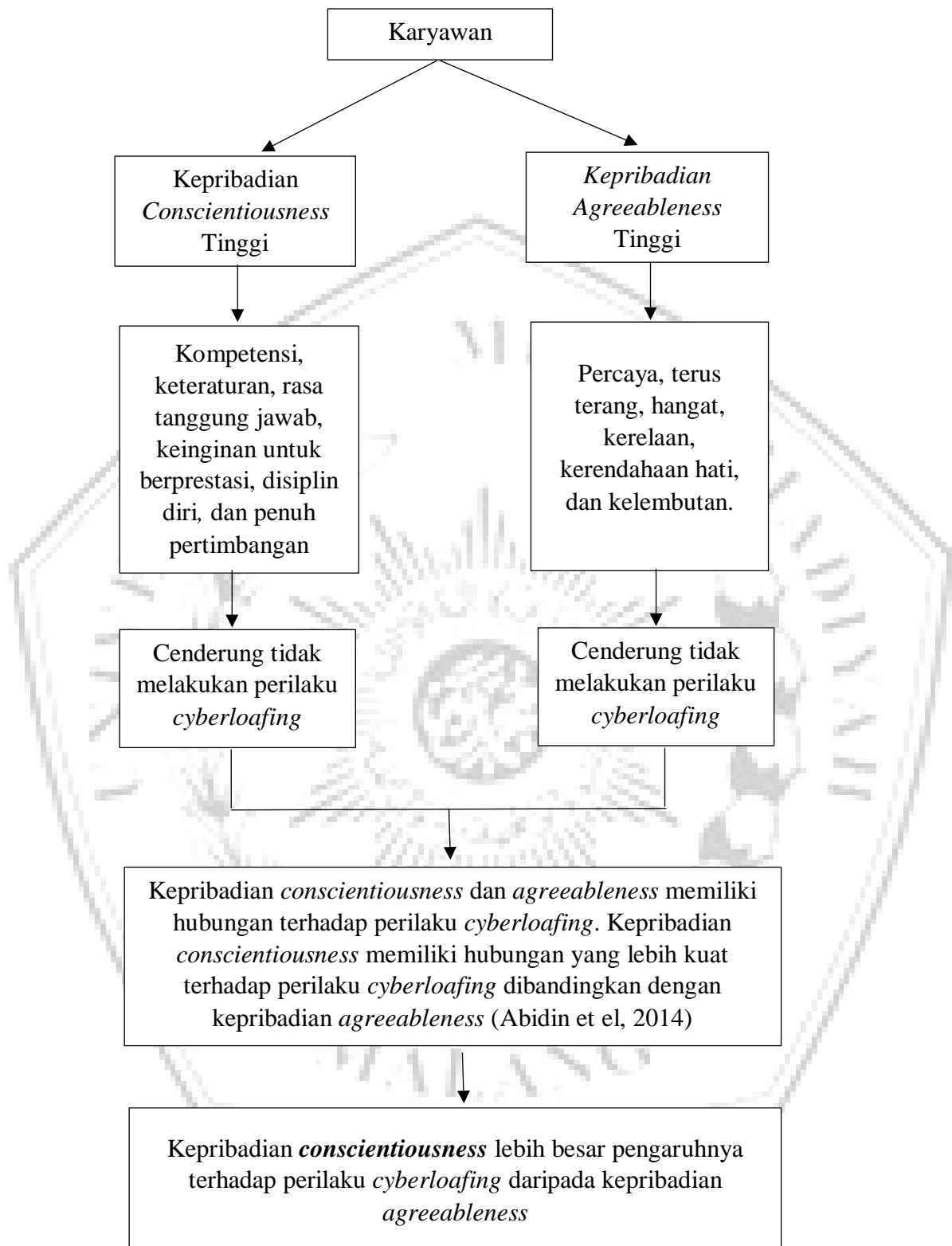
(Henle & Kedharnat, 2012). Salah satu faktor penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing* adalah *personality traits* (Ozler & Polat, 2012). McAdams & Pals (2006) menyatakan bahwa *traits* merupakan sesuatu yang cenderung stabil, bertahan lama, dan tidak mudah dirubah dalam diri karyawan. *Traits* ditunjukkan dalam berbagai situasi sehingga semakin konsisten dan sering muncul di berbagai situasi, maka *traits* ini akan semakin mendeskripsikan seorang karyawan (Robbins & Judge, 2008). Van (dalam Ozler & Polat, 2012) menyatakan bahwa kepribadian memiliki hubungan yang cukup penting dalam memprediksi perilaku *cyberloafing*.

Abidin et al (2014) menyatakan bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* merupakan kepribadian yang memiliki hubungan terhadap perilaku *cyberloafing*. Kepribadian *conscientiousness* memiliki karakteristik yang teratur, bertanggung jawab, kerja keras, disiplin, dan terfokus untuk mencapai tujuan. Kepribadian *conscientiousness* memiliki motivasi yang kuat untuk mencapai kesuksesan (Zimmerman, 2008). Selain itu, seseorang dengan kepribadian *conscientiousness* memiliki perilaku yang berorientasi pada tugas dan tanggung jawabnya (Ashton & Lee, 2007). Marissa, Putra dan Sarinah (2019) menyatakan bahwa semakin tinggi kepribadian *conscientiousness* karyawan maka semakin rendah perilaku *cyberloafing* yang dilakukan. Sehingga, seseorang dengan *conscientiousness* yang tinggi dapat meregulasi dirinya dan cenderung lebih sedikit melakukan *cyberloafing*, yang artinya individu mampu mengontrol ketertarikan mereka antara rencana jangka panjang dan pendek serta impuls-impuls yang ada (Prasad et al, 2010). Ardilasari dan Firmanto (2017) menyatakan bahwa semakin rendah kontrol diri karyawan maka akan semakin tinggi perilaku *cyberloafing* yang dilakukan. Hal ini serupa dengan penelitian Sari dan Ratnaningsih (2018) yang menyatakan bahwa semakin tinggi kontrol diri maka semakin rendah intensi *cyberloafing*, begitu pula sebaliknya. Individu dengan tipe *conscientiousness* mampu menahan diri mereka untuk melakukan *cyberloafing* sampai tanggung jawab tugas mereka sudah selesai (Prasad et al, 2010).

Kepribadian *agreeableness* memiliki karakteristik yang berorientasi pada hubungan interpersonal, kepercayaan, dan perasaan. Seseorang dengan kepribadian *agreeableness* yang tinggi akan cenderung memiliki sikap kooperatif dalam bekerja, ramah, mudah percaya dan hangat (Nasyroh & Wikansari, 2017). Seseorang dengan *agreeableness* memiliki keyakinan terhadap kemampuan dalam dirinya untuk melakukan sesuatu atau pekerjaan spesifik yang menjadi tanggung jawabnya (Purnomo & Lestari, 2010). Selain itu, individu dengan tipe *agreeableness* sering dikaitkan memiliki hubungan yang signifikan dengan OCB (*Organization Citizenship Behavior*), yang artinya individu dengan kepribadian *agreeableness* cenderung lebih mudah memunculkan perilaku OCB. OCB adalah perilaku positif karyawan yang muncul ketika mereka memiliki kepuasan kerja yang tinggi, hal ini menunjukkan bahwa adanya keterlibatan yang baik dapat membuat kinerja seseorang semakin baik pula (Purba & Seniati, 2004). Hal ini sesuai dengan penjelasan Nasyroh dan Wikansari (2017) yang menyatakan bahwa seseorang dengan *agreeableness* yang tinggi akan memiliki kinerja yang baik. Sehingga, kepribadian *agreeableness* memiliki hubungan negatif dalam menggunakan waktunya untuk mengakses internet, yang artinya individu dengan kepribadian *agreeableness* akan cenderung tidak melakukan *cyberloafing* (Lander & Lounsbury, 2006).

Berdasarkan eratnya keterkaitan kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* dapat dikatakan bahwa kepribadian *conscientiousness* lebih besar pengaruhnya terhadap perilaku *cyberloafing*. Hal inilah yang akan dibuktikan dalam penelitian ini.

Kerangka Berpikir



Gambar 1. Kerangka Berpikir

Hipotesa

1. Kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* secara bersama-sama memiliki kontribusi terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan.
2. Kepribadian *conscientiousness* memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan.

METODE PENELITIAN

Rancangan Penelitian

Penelitian ini merupakan penelitian non eksperimen berupa survei yang dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang melibatkan data statistik berupa angka. Data tersebut kemudian diolah dan dianalisis untuk mendapatkan suatu informasi ilmiah (Martono, 2010).

Subjek Penelitian

Menurut Martono (2010) populasi adalah keseluruhan objek atau subjek yang berada pada suatu wilayah dan memenuhi syarat-syarat tertentu yang berkaitan dengan penelitian. Populasi tersebut kemudian akan digeneralisasi kedalam bentuk sampel yang lebih kecil. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. *Purposive sampling* merupakan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu yang disesuaikan dengan kriteria-kriteria berdasarkan tujuan penelitian (Martono, 2010).

Kriteria subjek, antara lain:

1. Bekerja dengan fasilitas internet yang diberikan perusahaan/organisasi.
2. Memiliki *gadget* (hp, laptop, desktop atau tablet).

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dalam perusahaan/organisasi yang ada di tempat kerjanya difasilitasi internet. Total subjek dalam penelitian ini adalah 335 karyawan dengan data demografis tercantum dalam tabel 1.

Tabel 1. Deskripsi Subjek Penelitian

Kategori	Frekuensi	Presentase
Jenis Kelamin		
Laki-laki	112	33,4%
Perempuan	223	66,6%
Usia Karyawan		
18 – 26 Tahun	106	31,6%
27 – 35 Tahun	94	28,1%
36 – 46 Tahun	72	21,5%
47 – 55 Tahun	52	15,5%
56 – 64 Tahun	11	3,3%

Berdasarkan tabel 1 tampak bahwa subjek dalam penelitian ini sebagian besar merupakan karyawan dalam rentang usia 18 – 26 tahun dengan jenis kelamin perempuan.

Variabel dan Instrumen Penelitian

Pada penelitian ini terdapat variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness*. *Conscientiousness* adalah kepribadian yang berorientasi pada sikap bertanggung jawab, berhati-hati, teratur, rapi, berorientasi pada hasil, tekun, memiliki tekad, serta cenderung menghindari perilaku maladaptif. Sedangkan *agreeableness* adalah kepribadian yang berorientasi pada sikap kooperatif, mudah percaya, menghargai, suka menolong, dan mengutamakan kepentingan orang lain sebelum kepentingan dirinya sendiri. Selain itu kepribadian *agreeableness* memiliki karakter mudah percaya, ramah, menyenangkan dan juga penyayang. Kemudian variabel terikat dalam penelitian ini adalah perilaku *cyberloafing*. Perilaku *cyberloafing* adalah kegiatan karyawan dalam menggunakan akses internet dan menggunakan komputer jenis apapun yang disediakan oleh perusahaan untuk kepentingan pribadi dan tidak ada kaitannya dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan tersebut.

- a. Variabel Bebas (X) : Kepribadian *Conscientiousness* dan *Agreeableness*
- b. Variabel Terikat (Y) : Perilaku *Cyberloafing*.

Instrumen perilaku *cyberloafing* disusun berdasarkan aspek yang dibentuk oleh Lim (dalam Blau, Yang, & Ward-cook, 2006). Sedangkan instrumen kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* menggunakan skala BFI (*Big Five Inventory*). Skala ini pertama disusun oleh John, Donahue, dan Kentle pada 1991 berdasarkan *facet* Costa dan McCrae (John, Naumann, & Soto, 2008). Peneliti melakukan *tryout* alat ukur untuk memperoleh indeks daya beda dan reliabilitas dengan hasil seperti yang tercantum dalam tabel 2.

Tabel 2. Indeks Daya Beda Item dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian

Alat Ukur	Jumlah Item	Indeks Daya Beda Item	Reliabilitas
<i>Cyberloafing</i>	25 item	0,310 – 0,630	0,881
BFI <i>Conscientiousness</i>	9 item	0,384 – 0,682	0,811
BFI <i>Agreeableness</i>	8 item	0,365 – 0,524	0,742

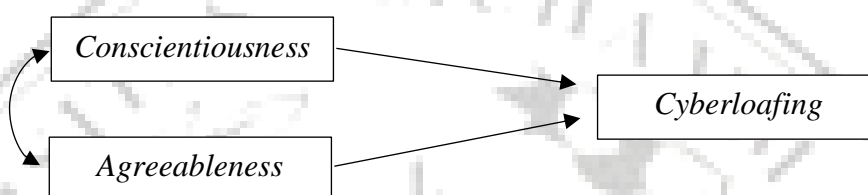
Skala *cyberloafing* menggunakan skala likert berjumlah 25 item. Dari hasil uji daya beda item menunjukkan bahwa skala *cyberloafing* memiliki indeks daya beda item yang bergerak antara 0,310 – 0,630, dengan reliabilitas sebesar 0,881. Skala kepribadian *conscientiousness* memiliki daya beda item yang bergerak antara 0,384 – 0,682 dari jumlah 9 item dan reliabilitas sebesar 0,811, sedangkan skala kepribadian *agreeableness* berjumlah 8 item yang memiliki daya beda item yang bergerak antara 0,365 – 0,524 dan reliabilitas sebesar 0,742.

Prosedur dan Analisa Data Penelitian

Penelitian yang dilakukan memiliki 3 prosedur utama, yaitu tahap persiapan, tahap pelaksanaan, dan tahap analisa. Pertama, tahap persiapan dimulai dari peneliti identifikasi masalah kemudian mendalami materi melalui kajian teori, peneliti mencari alat ukur yang tepat berdasarkan aspek dalam variabel. Selanjutnya, peneliti melakukan *try out* alat ukur. Data yang sudah terkumpul akan dianalisa menggunakan *Statistical Package For Social Sciense* (SPSS) 21 untuk mendapatkan indeks daya beda item dan reliabilitas. Hasil *tryout* pertama menunjukkan bahwa pada variabel perilaku *cyberloafing* dan kepribadian *agreeableness* terdapat 1 item yang daya beda item dibawah 0,3 sehingga item tersebut dieliminasi. Kemudian, dilakukan *tryout* kedua dengan menganalisa kembali alat ukur (tabel 2).

Kedua, tahap pelaksanaan adalah tahap dimana peneliti mulai melakukan penelitian dengan mengambil data berdasarkan kriteria sampel penelitian yang telah ditentukan. Pengambilan data dilakukan secara online dengan menggunakan *google form* karena peneliti menyesuaikan dengan keadaan saat maraknya penyebaran Covid-19 sehingga perusahaan atau organisasi harus melakukan *lockdown*.

Terakhir, tahap analisa yaitu menganalisa hasil yang didapat dari penyebaran skala. Data-data yang telah diperoleh kemudian diinput dan diolah menggunakan program statistik SPSS 21. Sebelum melakukan uji hipotesis, dilakukan uji korelasi untuk melihat adanya hubungan antar variabel. Kemudian sesuai dengan tujuan penelitian yang ingin melihat pengaruh kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* terhadap perilaku *cyberloafing*, maka analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Model analisa regresi berganda sebagai gambar berikut:



Gambar 2. Model Analisa Regresi Berganda

HASIL PENELITIAN

Sebelum dipaparkan hasil penelitian terkait uji hipotesis penelitian ini, akan disajikan terlebih dulu deskripsi dari tingkat perilaku *cyberloafing*, kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness*. Adapun perincian hasil dapat dilihat pada tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3. Deskripsi Tingkat *Cyberloafing*, *Conscientiousness*, dan *Agreeableness*

	Mean Hipotetik	Mean Empirik	SD Hipotetik	SD Emperik
<i>Cyberloafing</i>	62,5	64,24	12,5	11,93
<i>Conscientiousness</i>	27	32,09	6	4,83
<i>Agreeableness</i>	24	32,58	5,3	3,97

Berdasarkan tabel di atas, hasil perbandingan mean perilaku *cyberloafing* menunjukkan bahwa mean empirik ($\bar{x} = 64,24$) lebih tinggi dari mean hipotetik ($\mu = 62,5$). Hal ini menunjukkan bahwa perilaku *cyberloafing* karyawan adalah cenderung tinggi. Hasil perbandingan mean kepribadian *conscientiousness* menunjukan bahwa mean empirik ($\bar{x} = 32,09$) lebih tinggi dari mean hipotetik ($\mu = 27$). Hasil perbandingan tersebut menunjukan bahwa kepribadian *conscientiousness* karyawan adalah cenderung tinggi. Kemudian, perbandingan mean kepribadian *agreeableness* menunjukan hasil mean empiric ($\bar{x} = 32,58$) lebih tinggi dari mean hipotetik ($\mu = 24$). Hal tersebut menunjukan bahwa kepribadian *agreeableness* adalah cenderung tinggi.

Sebelum melakukan uji analisa regresi berganda, dilakukan uji normalitas dan uji linieritas pada 3 variabel penelitian sebagai uji asumsi atau syarat menggunakan analisa regresi berganda. Berdasarkan uji normalitas kolmonogorov-smirnov, sebuah data dikatakan normal apabila nilai

signifikan di atas 0,05. Dari hasil uji normalitas yang telah dilakukan pada 3 variabel, maka diketahui model regresi berdistribusi normal karena nilai signifikan sebesar 0,200 ($p > 0,05$). Dari uji linearitas menunjukkan bahwa terdapat hubungan linear secara signifikan antara variabel kepribadian *conscientiousness* dan perilaku *cyberloafing* dengan nilai sebesar 0,184 ($p > 0,05$). Begitu pula dengan kepribadian *agreeableness* dan perilaku *cyberloafing* yang menunjukkan nilai signifikan sebesar 0,229 ($p > 0,05$).

Langkah selanjutnya adalah melakukan uji korelasi antar variabel. Hasil uji korelasi dapat dilihat pada tabel 4.

Tabel 4. Hasil Uji Korelasi Antar Variabel

	<i>Cyberloafing</i>	
	Korelasi	Sig.
<i>Conscientiousness</i>	-.184	.001
<i>Agreeableness</i>	-.071	.194

Hasil korelasi antara kepribadian *conscientiousness* dengan perilaku *cyberloafing* menunjukkan hasil korelasi yang signifikan ($r = -0,184$; $p < 0,05$). Sedangkan korelasi antara perilaku *cyberloafing* dengan kepribadian *agreeableness* diketahui tidak memiliki korelasi yang signifikan ($r = -0,071$; $p > 0,05$).

Selanjutnya dilakukan uji hipotesis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian sebagai berikut:

Tabel 5. Hasil Analisa Regresi Linear Berganda

R	R ²	Regresi	
		F	Sig.
0,191	0,037	6,313	0,002

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* memberikan pengaruh secara bersama-sama sebesar 3,7% terhadap perilaku *cyberloafing* ($p < 0,05$). Hasil analisis ini menunjukkan bahwa hipotesis 1 yang menyatakan bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan diterima.

Selanjutnya merupakan analisa pengaruh dari masing-masing variabel kepribadian. Hasil dapat dilihat pada tabel 6.

Tabel 6. Koefisien Masing-masing Variabel

	B	β	t	Sig.
Konstanta	0,754			
<i>Conscientiousness</i>	-0,251	-0,226	-3,299	0,001
<i>Agreeableness</i>	0,083	0,069	1,003	0,317

Dari hasil uji regresi di atas diketahui bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kepribadian *conscientiousness* dengan perilaku *cyberloafing* ($\beta = -0,226$; $p < 0,05$). Namun demikian, kepribadian *agreeableness* tidak memberikan pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* ($\beta = 0,069$; $p > 0,05$). Hasil analisis ini menunjukkan bahwa hanya kepribadian *conscientiousness*

yang berpengaruh terhadap perilaku *cyberloafing*, sehingga tidak mendukung hipotesa 2. Oleh karena itu, hipotesa 2 dalam penelitian ini tidak diterima.

DISKUSI

Dari penelitian yang telah dilakukan, kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan ($p < 0,05$). Kontribusi yang diberikan oleh kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan sebesar 3,7%, sedangkan 96,3% lainnya menunjukkan bahwa perilaku *cyberloafing* dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh signifikan antara kepribadian *conscientiousness* dan perilaku *cyberloafing* karyawan ($\beta = -0,226$; $p < 0,05$). Sedangkan, kepribadian *agreeableness* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* ($\beta = 0,069$; $p > 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hanya kepribadian *conscientiousness* yang memiliki pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan.

Costa dan McRae (dalam Pervin, 2005) mendefinisikan kepribadian *conscientiousness* sebagai karakter yang teratur, disiplin, tidak bergantung, tidak memiliki kecenderungan untuk malas, serta memiliki ketahanan dan motivasi untuk mencapai suatu tujuan. Kepribadian *conscientiousness* juga dikenal sebagai kepribadian dengan sifat berhati-hati (Robbins & Judge, 2008). Kepribadian *conscientiousness* mencerminkan sifat yang penuh pertimbangan, yang dimana karyawan dengan kepribadian *conscientiousness* cenderung lebih berhati-hati dalam melakukan pekerjaannya, patuh terhadap peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, mampu mencapai prestasi dengan tidak menunda pekerjaan (Suhandiah, Oktaviani & Ayuningtyas, 2017). Kepribadian *conscientiousness* sendiri memiliki hubungan yang kuat terhadap performansi kerja (Hassan, Akhtar & Yilmaz, 2016). Hal ini sejalan dengan penelitian Barrick & Mount (1991) yang menjelaskan bahwa karyawan dengan kepribadian *conscientiousness* cenderung memiliki performansi kerja yang baik.

Kepribadian *conscientiousness* merupakan kepribadian dengan kompetensi yang baik (John & Srivastava, 1999). Menurut Boyotziz (dalam Alfian, Al Musadieq, & Sulisty, 2018) individu dengan kompetensi yang baik mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh perusahaan, sehingga perusahaan tersebut dapat mencapai hasil yang diharapkan. Alfian, Al Musadieq, dan Sulisty (2018) menyatakan bahwa kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan pernyataan Wulandari (2013), kompetensi karyawan diketahui memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Karyawan dengan kepribadian *conscientiousness* merupakan karyawan dengan karakteristik kompetensi, keteraturan, rasa tanggung jawab, keinginan untuk berprestasi, disiplin diri, dan penuh pertimbangan. Hal tersebut merupakan sikap kerja yang baik. Sehingga, karyawan dengan kepribadian *conscientiousness* yang tinggi cenderung tidak melakukan *cyberloafing*. Hal ini sesuai dengan penelitian Marissa, Putra dan Sarinah (2019) yang menjelaskan bahwa semakin tinggi kepribadian *conscientiousness* pada karyawan, maka semakin rendah perilaku *cyberloafing* yang dilakukan. Colbert, Mount, Harter, Witt, & Barrick (2004) menyatakan bahwa individu dengan kepribadian *conscientiousness* akan cenderung lebih sedikit melakukan perilaku malas. Karyawan dengan *conscientiousness* yang tinggi dapat meregulasi dirinya dan cenderung lebih sedikit melakukan *cyberloafing*, yang artinya individu mampu mengontrol ketertarikan mereka antara rencana jangka panjang dan pendek serta impuls-impuls yang ada (Prasad et al, 2010).

Dalam penelitian ini kepribadian *agreeableness* tidak memiliki pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing*. John & Srivastava (dalam Winastu, 2018) menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* sering dikaitkan dengan kemampuan adaptasi sosial, pribadi yang menyenangkan, dan pribadi yang penyayang. Karyawan dengan kecenderungan *agreeableness* yang tinggi akan memiliki sikap kooperatif, ramah, mudah percaya dan hangat. Kepribadian *agreeableness* merupakan kepribadian dengan karakteristik mudah akur dan mudah bersepakat (Robbins & Judge, 2008). Wicaksono dan Surjanti (2016) dalam penelitiannya menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja, hal tersebut menggambarkan semakin tinggi karyawan yang mampu bersepakat maka semakin rendah tingkat kinerjanya. Sedangkan penelitian Indarti, Hendriani dan Mahda (2014) menyatakan bahwa kemampuan bersepakat tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, Barrick & Mount (1991) menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* memiliki hubungan positif terhadap kinerja yang melibatkan interaksi dengan orang lain.

Kinerja sendiri berkaitan dengan sikap kerja karyawan. Hal ini sesuai dengan penelitian (Margaretha & Natalia, 2012) yang menjelaskan bahwa sikap kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepribadian *agreeableness* memiliki sikap kerja yang baik pada lingkungan pekerjaan sosial. Yang & Hwang (dalam Rashid, Sah, Arrifin, Ghani & Yunus, 2016) menyatakan bahwa kepribadian *agreeableness* merupakan komponen penting dari sikap sosial dalam arti seperti interaksi antar sesama, hubungan interpersonal, dan berbaur dengan orang lain. Siregar dan Ningsih (2019) juga menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* memiliki hubungan yang signifikan dengan komunikasi interpersonal. Sehingga, karyawan dengan kepribadian *agreeableness* akan lebih mudah berkomunikasi dengan orang lain. Perilaku *cyberloafing* adalah salah satu bentuk sikap kerja yang sering terjadi di perusahaan atau organisasi dan dari penelitian Ashton (2013) menjelaskan bahwa kepribadian *agreeableness* yang rendah dengan sifat seperti tempmentalitas, kasar dan mudah curiga diketahui tidak mempengaruhi tinggi rendahnya perilaku *cyberloafing*.

Dari data penelitian menunjukkan bahwa kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* hanya berkontribusi terhadap perilaku *cyberloafing* sebesar 3,7%, sedangkan 96,3% lainnya dipengaruhi faktor lain. Dugaan yang menjadi faktor penyebab terjadinya perilaku *cyberloafing* adalah faktor kebiasaan dan kecanduan internet (Ozler & Polat, 2012). Menurut LaRose (2010) lebih dari setengah perilaku penggunaan internet merupakan kebiasaan, individu yang selalu menggunakan atau berhubungan dengan internet memiliki kecenderungan yang tinggi untuk mengakses internet yang tidak berhubungan dengan tugas maupun pekerjaannya. Kontrol diri juga merupakan hal yang mempengaruhi pencegahan perilaku yang menyimpang di tempat kerja. Hal ini sesuai dengan pernyataan Ozler & Polat (2012) yang menjelaskan bahwa kontrol diri merupakan faktor internal individu yang menyebabkan perilaku *cyberloafing* pada karyawan. Selain itu, karyawan terkadang melakukan perilaku *cyberloafing* untuk menghilangkan kebosanan, kelelahan, atau stres (Vitak et al, 2011).

Penelitian akan lebih memberikan pengetahuan yang lebih dalam apabila terdapat informasi mengenai deskripsi pekerjaan, masa kerja, serta peraturan batasan penggunaan internet di tempat karyawan bekerja yang sama, sehingga hasil dari penelitian lebih informatif dan dapat mendeskripsikan secara spesifik mengenai pengaruh kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* itu sendiri terhadap perilaku *cyberloafing*. Selain itu, keterbatasan yang dialami peneliti adalah kurangnya kendali saat mengawasi pengisian kuesioner karena pengisian dilakukan secara online dan peneliti tidak mendapatkan informasi mengenai responden bekerja dari kantor atau bekerja di rumah karena *lockdown*. Penelitian ini memiliki kelebihan yaitu

belum ada penelitian di Indonesia mengenai pengaruh dimensi kepribadian *big five* secara spesifik terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan hasil, kepribadian *conscientiousness* dan *agreeableness* secara bersama-sama memiliki pengaruh sebesar 3,7% terhadap perilaku *cyberloafing*. Kepribadian *conscientiousness* memiliki pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan, sedangkan kepribadian *agreeableness* tidak memiliki pengaruh terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah kepribadian *conscientiousness* merupakan prediktor perilaku *cyberloafing*, sehingga perusahaan dapat menerima karyawan dengan kepribadian *conscientiousness* yang tinggi untuk menghindari perilaku *cyberloafing*.

REFERENSI

- Abidin, R., Abdullah, C.S., Hasnan, N., & Banjuri, A.L. (2014). The relationship of cyberloafing behavior with big five personality traits. *Australian Journal of Basic Applied Sciences*, 8 (12), 61-66.
- Akhtar, H., & Azwar, S. (2019). Indonesian adaptation and psychometric properties evaluation of the big five personality inventory: ipip-bfm-50. *Jurnal Psikologi*, 46 (1), 32-44.
- Alfian, Y., Al Musadieq, M., & Sulisty, M.C.W. (2018). Pengaruh kepribadian dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58 (2), 75-83
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). Hubungan self control dan perilaku *cyberloafing* pada pegawai negeri sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5 (1), 19-39.
- As'ad, D. M. (2003). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ashton, M.C., & Lee, K. (2007). Empirical, theoretical, and practical advantages of the HEXACO model of personality structure. *Personality and Social Psychology Review*, 11, 150–166.
- Askew, K.L. (2012). *The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing*. Dissertations. University of South Florida.
- Asosiasi Penyelenggara Jaringan Internet Indonesia. (2014). *Profil Pengguna Internet Indonesia 2014*. Diakses dari <http://www.apjii.or.id> pada 04 Desember 2019.
- Ashton, M.C. (2013). *Individual differences and personality*. New York: Elsevier.
- Azzahra, S. (2018). *Pengaruh kepribadian hexaco, self regulation dan variabel demografis terhadap academic cyberloafing pada mahasiswa* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Barrick, M.R., & Mount, M.K. (1991). The big five personality dimensions and job performance: a meta analysis. *Journal of Personnel Psychology*, 44 (1), 1-26.
- Bartley, C.E., & Roesch, S.C. (2011) Coping with daily stress: the role of conscientiousness. *Personality and Individual Differences*, 50, 78-83.
- Blau, G., Yang, Y., & Ward-Cook, K. (2006). Testing a measure of cyberloafing. *Journal of Allied Health*, 35 (1), 9-17.
- Blanchard, A., & Henle, C.A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: the role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24 (3), 1067-1084.
- Bonzionelos, N. (2004). The big five of personality and work involvement. *Journal of Managerial Psychology*, 19 (1), 69-81.
- Budiana, F.A. (2018). *Hubungan antara loneliness dengan perilaku cyberloafing pada karyawan* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Chak, K., & Leung, L. (2004). Shyness and locus of control as predictors of internet addiction and internet use. *CyberPsychology & Behavior*, 7 (5), 559-570.
- Colbert, A.E., Mount, M.K., Witt, L.A., Harter, J.K., & Barrick, M.R. (2004). Interactive effect of personality and perception of the work situation on workplace deviance, 89 (4), 599-609.
- Costa, P.T., McCrae, R.R., & Dye, D.A. (1991). Facet scales for agreeableness and conscientiousness: a revision of the neo personality inventory. *Person Individual Differences*, 12 (9), 887 – 898.
- Garrett, R. K., & Danziger, J.N., (2008), Disaffection or expected outcomes: understanding personal internet use during work. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 13, 937-958.
- Fuadiah, L., Anward, H. H., & Erlyani, N. (2016). Peranan *conscientiousness* terhadap perilaku *cyberloafing* pada mahasiswa. *Jurnal Ecopsy: Jurnal Ilmu Psikologi*, 3 (1).
- Harju, L.K., Hakanen, J.J., & Schaufeli, W.B. (2016). Can job crafting reduce job boredom and increase work engagement? A three-year cross-lagged panel study. *Journal of Vocational Behavior*, 95 – 96, 11-20.
- Hassan, S., Akhtar, N., & Yilmaz, A.K. (2016). Impact of the conscientiousness as personality trait on both job and organizational performance. *Journal of Managerial Sciences*, 10 (1), 1-14.
- Haydee., & Raymund B. G. (2016). Causes and effects of stress among faculty members in a state university. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, 4 (1), 18 27.
- Henle, C. A., & Kedharnath, U. (2012). *Minor cyberloafing in the workplace*. Chapter 48. IGI Global.

- Indarti, S., Hendriani, S., Mahda, M. (2014). Pengaruh faktor kepribadian dan pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor regional xii BKN Pekanbaru, *Jurnal Ekonomi*, 22 (1), 1-16
- John, O. P., Naumann, L. P., & Soto, C. J. (2008). *Paradigm shift to the integrative Big Five trait taxonomy: History, measurement, and conceptual issues*. In O. P. John, R. W. Robins, & L. A. Pervin (Eds.), *Handbook of personality: Theory and research* (pp. 114-158). New York, NY: Guilford Press.
- John, O. P., & Srivastava, S. (1999). The Big-Five trait taxonomy: History, measurement, and theoretical perspectives. In L. *Handbook of Personality: Theory and Research*, 2, 102-138.
- Johnson, G. M., & Kulpa, A. (2007), Dimensions of online behavior: toward a user typology. *Cyberpsychology and Behavior*, 10 (6), 773 - 779.
- Kay., Bart., Johnson, Y., Chern A., & Kangas, A.H. (2009). *Cyberloafing: a modern workplace phenomenon*. Diakses dari <http://www.alanchern.com/documents/Loafing> pada 26 Desember 2019.
- Krishnan, S., Lim, V.K.G., & Teo, T.S.H. (2010). How does personality mater? Investigating the impact of big-five personality traits on cyberloafing. *ICIS2010 Proceedings*, 1-16.
- Landers, R.N., & Lounsbury. J.W. (2006). An investigation of big five and narrow personality traits in relation to internet usage. *Computers in Human Behavior*, 22, 283-293.
- LaRose, R. (2010). The problem of media habits. *Communication Theory*, 20 (2), 194-222.
- Lieberman, B., Seidman, G., McKenna, K.Y.A., & Buffardi, L.E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human Behavior*, 27, 2192-2199.
- Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31 (4), 343-353.
- Lim, V.K.G. (2002). The IT way of loafing on the job: cyberloafing, neutralizing, and organizational justice. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 675-694.
- Lim, V.K.G., & Teo, T.S.H. (2005). Prevalence, perceived seriousness, justification and regulation of cyberloafing in Singapore: An exploratory study. *Journal of Information and Management*, 42, 1081-1093.
- Margaretha, M., & Natalia. (2012). Pengaruh sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2 (2), 151-166.
- Marissa., Putra, A.I.D., & Sarinah. (2019). Cyberloafing: peranan conscientiousness terhadap pemalasan siber pada karyawan. *Psycho Idea*, 2, 107-113.
- Martono, N. (2010). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- McAdams, D.P., and Pals, J.L. (2006). Fundamental principles for an integrative science of personality. *American psychology association*, 61 (3), 204-217.
- Memon, M.A., Nor, K.M., & Salleh, R. (2016). Personality traits influencing knowledge sharing in student-supervisor relationship: a structural equation modelling analysis. *Journal of information and knowledge management*, 15 (2), 1-18.
- Muraven, M., & Baumeister, R. F. (2000). Self-Regulation and depletion of limited resource: Does self-control resemble a muscle? *Psychological Bulletin*, 126 (2), 247-259.
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan antara kepribadian (big five personality model) dengan kinerja karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4 (1), 10-16.
- Oktapiansyah, H. (2018). *Hubungan antara stres kerja dengan perilaku cyberloafing pada karyawan bank* (Skripsi). Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: determinants and impacts. *International Journal of e-Business and eGovernment Studies*, 4 (2), 1-15.
- Pervin, A.L., Cervone, D., & John, O.P. (2005). *Personality theory and research*. New York: John Wiley & Sons.
- Prasad, S., Lim, V.K.G., & Chen, D.J.Q. (2010). Self-regulation, individual characteristics and cyberloafing. *PACIS 2010 Proceedings*, 1641-1648.
- Purba, D.E., & Seniati, A. (2004). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Sosial Humaniora*, 8 (3), 105-111.
- Purnomo, R., & Lestari, S. (2010). Pengaruh kepribadian, self-efficacy, dan locus of control terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17 (2), 144-160.
- Ramadhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya inventori big five. *Jurnal Psikologi*, 39 (2), 189-207.
- Rashid, N.M., Sah, N.F.M., Ariffin, N.M., Ghani, W.S.W.A., Yunus, N.S.N.M. (2016). The influence of bank's frontlines' personality traits on job performance. *Procedia Economics and Finance*, 37, 65-72.
- Robbins, S.P. (2004). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2008). *Perilaku organisasi: organizational behavior (Ed. 12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2016). *Perilaku organisasi: organizational behavior (Ed. 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, L.S., & Ratnaningsih, I.Z. (2018). Hubungan antara kontrol diri dengan intensi cyberloafing pada pegawai dinas X provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 7 (2), 160-166.

- Siregar, R.Z., & Ningsih, Y.T. (2019). *Kontribusi kepribadian big five terhadap komunikasi interpersonal pada mahasiswa rantau tahun pertama*. Universitas Negeri Padang.
- Slodz, S., & Vaillant, G.E. (1999). The big five personality traits and the life course a 45-year longitudinal study. *Journal of Research in Personality*, 33 (52), 208-232.
- Snapshot Spy. (2008). *Employee computer & internet abuse statistics*. Diakses dari www.snapshotspy.com/employee-computer-abuse-statistics.htm pada 04 Desember 2019.
- Soral, P., Arayankalam, J., & Pandey, J. (2020). The impact of ambivalent perception of bureaucratic structure on cyberloafing. *Australian Journal of Information System*, 24, 1-44.
- Soto, C.J., & John, O.P. (2017). Short and extra-short of the big-five inventory-2: The BFI-2-S and BFI-2XS. *Journal of Research in Personality*, 68, 69-81.
- Suhandiah, S., Oktaviani., & Ayuningtyas. (2017). Pengaruh kepribadian terhadap kinerja individu: pendekatan big-five theory. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 5 (1), 78-88.
- Suhartanto, P.E. (2003). *Hubungan dimensi kepribadian big five dan karakteristik kerja dengan performansi* (Tesis). Universitas Gajah Mada, Sleman, Indonesia.
- Swanepoel, R. (2012). *Self-control and integrity as antecedents of deviant workplace behaviour* (Thesis). Minor Dissertation. University of Johannesburg.
- Tresyagati. (2014). *Hubungan dimensi kepribadian big-five dengan perilaku minor cyberloafing* (Skripsi). Universitas Sumatera Utara.
- Ugrin, J. C., Pearson, J. M., & Odom, M. D. (2007). Profiling cyber-slackers in the workplace: demographic, cultural and workplace factors. *Journal of Internet Commerce*, 6 (3), 75-89.
- Vitak, J., Crouse, J., & LaRose, R. (2011). Personal internet use at work: understanding cyberslacking. *Computers in Human Behavior*, 27, 1751-1759.
- Weatherbee, T.G. (2010). Counterproductive use of technology at work: information and communications technologies and cyberdeviancy. *Human Resource Management Review*, 20, 35-44.
- Wicaksono, A.T., & Surjanti, J. (2016). Pengaruh dimensi kepribadian terhadap kinerja karyawan dengan pelatihan sebagai variabel mediasi studi pada PT Gresik Cipta Sejahtera. *Bisnis dan Manajemen*, 8 (2), 33-42.
- Widhiastuti, H. (2014). Big five personality sebagai prediktor kreativitas dalam meningkatkan kinerja anggota dewan. *Jurnal Psikologi*, 41 (1), 115-133.
- Winastu. (2018). *Hubungan kepribadian agreeableness dan conscientiousness dengan berbagai pengetahuan* (Skripsi). Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta.

- Woon, Irene M.Y., & Pee L.G. (2004). Behavioral factors affecting internet abuse in the workplace. *Proceedings of the Third Annual Workshop on HCI Research in MIS, Washington, D.C.*
- Wulandari, S. (2013). *Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan di departemen customer care pada PT Toyota Astra financial service* (Skripsi). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ahmad Dahlan Jakarta.
- Zimmerman, R.D. (2008). Understanding the impact of personality traits on individual's turnover decisions: a meta-analytic path model. *Personnel Psychology*, 61 (2), 309-348.





LAMPIRAN

Lampiran 1. Blueprint

Variabel	Aspek / Dimensi	Favorabel	Unfavorable	Total
Cyberloafing	Aktivitas <i>browsing</i>	1, 5, 13, 19, 21, 23, 25	-	7
	Aktivitas <i>emailing</i>	3, 7, 11, 15, 17	-	5
	Dunia maya interaktif	2, 4, 6, 8, 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 24	-	13
Total Item				25
Kepribadian	<i>Conscientiousness</i>	1, 3, 6, 7, 8	2, 4, 5, 9	9
	<i>Agreeableness</i>	11, 13, 14, 15, 17	10, 12, 16	8
Total Item				17

Lampiran 2. Kuesioner penelitian

DATA DIRI RESPONDEN

Nama (Insial) :

Jenis Kelamin : L/P

Usia :

Kuesioner ini terdiri dari 42 item pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk memberi tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang Bapak/Ibu anggap sesuai dengan diri Bapak/Ibu. Jika Bapak/Ibu ingin mengganti jawaban maka beri tanda (=) pada jawaban yang salah kemudian beri tanda (✓) pada pilihan yang dianggap lebih sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu.

SKALA 1

Seberapa seringkah Bapak/Ibu melakukan aktivitas-aktivitas di bawah ini menggunakan komputer, laptop atau gadget dengan akses internet dari tempat kerja Bapak/Ibu?

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		Sering	Kadang-kadang	Jarang	Hampir Tidak Pernah
1	Membuka situs terkait hobi (sepak bola, melukis, memasak dan lain-lain).				
2	Bermain <i>game online</i> sekitar pukul 08.00-12.00				
3	Memeriksa akun email milik pribadi.				
4	Mengobrol di ruang chatting (melalui media sosial) sekitar pukul 08.00-12.00				
5	Menjelajahi situs belanja online (<i>shopping online</i>) untuk membeli kebutuhan barang pribadi.				

6	Menerima atau mengirim pesan instan dengan (line, Wa, BBM, facebook dan telegram) sekitar pukul 08.00-12.00				
7	Menerima email pada akun pribadi.				
8	Bergabung dan aktif dalam suatu forum diskusi online di situs tertentu (misalnya, forum bagi pendaki).				
9	Menonton video di situs Youtube sekitar pukul 08.00-12.00				
10	Streaming film (indoxxi, LK21, cinemaindo, dll) sekitar pukul 08.00-12.00				
11	Membalas email dari akun pribadi.				
12	Mendengarkan musik online (Spotify, Joox, Youtube music, dll) sekitar pukul 08.00-12.00				
13	Menggunakan internet untuk mendapatkan penghasilan tambahan (jualan online).				
14	Bermain <i>game online</i> sekitar pukul 13.00-17.00				
15	Mengirim email dari akun pribadi.				
16	Mengobrol di ruang chatting (melalui media sosial) sekitar pukul 13.00-17.00				
17	Mendownload file (doc, pdf, excel, dll) pada akun email pribadi.				
18	Menerima atau mengirim pesan instan dengan (line, Wa, BBM, facebook dan telegram) sekitar pukul 13.00-17.00				
19	Mengelola situs atau akun milik pribadi (seperti blog atau website pribadi).				
20	Menonton video di situs Youtube sekitar pukul 13.00-17.00				
21	Membaca situs berita atau informasi terkini.				
22	Streaming film (indoxxi, LK21, cinemaindo, dll) sekitar pukul 13.00-17.00				
23	Membuka situs hiburan seperti situs infotainment.				
24	Mendengarkan musik online (Spotify, Joox, Youtube music, dll) sekitar pukul 13.00-17.00				
25	Mendownload gambar, musik, atau film.				

SKALA 2

Saya menggambarkan diri saya sebagai seseorang yang...

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Melakukan pekerjaan dengan sangat berhati-hati					
2	Kadang-kadang bisa ceroboh					
3	Seseorang yang dapat diandalkan					
4	Cenderung tidak teratur					
5	Cenderung dapat menjadi seorang yang pemalas					
6	Gigih sampai tugas diselesaikan					
7	Melakukan sesuatu dengan efisien					
8	Membuat perencanaan dan mengikutinya					
9	Pikirannya mudah terganggu					
10	Seorang yang cenderung mencari kesalahan orang lain					
11	Suka menolong dan tidak egois pada orang lain					
12	Memulai pertengkaran dengan orang lain					
13	Mempunyai sifat pemaaf					
14	Secara umum dapat dipercaya					
15	Pengertian dan baik pada hampir semua orang					
16	Terkadang tidak sopan pada orang lain					
17	Menyukai bekerjasama dengan orang lain					

Pastikan Bapak/Ibu telah mengisi semua pernyataan yang ada pada kuesioner ini. Atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih banyak

Lampiran 3. Realibilitas

Cyberloafing Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.881	.881	25

Conscientiousness Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.812	.811	9

Agreeableness Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.733	.742	8

Lampiran 4. Daya Beda Item

Cyberloafing Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C1	63.00	146.564	.320	.268	.880
C2	64.47	148.291	.327	.622	.879
C3	62.72	147.639	.358	.534	.879
C4	62.82	145.021	.427	.626	.877
C5	63.46	146.492	.338	.299	.880
C6	62.45	147.793	.395	.580	.878
C7	62.85	145.455	.433	.616	.877
C8	64.01	143.443	.433	.462	.877
C9	63.41	140.874	.520	.679	.875
C10	64.29	144.743	.431	.695	.877
C11	63.36	143.494	.471	.678	.876
C12	63.25	141.825	.454	.673	.877
C13	64.33	146.315	.342	.302	.879
C14	64.18	143.907	.422	.682	.877
C15	63.10	142.305	.534	.703	.874
C16	62.69	143.234	.535	.684	.875
C17	62.85	141.106	.595	.594	.873
C18	62.47	146.573	.476	.671	.877
C19	64.35	147.143	.310	.367	.880
C20	63.25	138.607	.630	.773	.871
C21	62.77	146.502	.419	.342	.877
C22	64.09	140.791	.528	.745	.874
C23	64.03	143.079	.486	.427	.876
C24	63.25	139.076	.559	.740	.873
C25	63.19	142.757	.469	.405	.876

Conscientiousness Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	25.88	23.153	.384	.222	.806
A2	27.95	21.642	.509	.315	.793
A3	26.09	23.521	.334	.271	.811
A4	26.99	19.396	.576	.448	.785
A5	27.31	18.603	.682	.523	.767
A6	26.15	20.694	.628	.441	.778
A7	26.19	22.895	.428	.256	.802
A8	26.23	21.240	.600	.420	.783
A9	27.63	20.907	.447	.268	.803

Agreeableness Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B10	27.67	13.121	.478	.324	.696
B11	27.56	13.671	.524	.330	.690
B12	27.47	13.606	.376	.299	.718
B13	27.51	14.050	.365	.228	.718
B14	27.30	14.252	.473	.268	.701
B15	27.54	14.143	.401	.333	.711
B16	28.09	12.375	.452	.258	.704
B17	27.59	14.082	.395	.196	.712

Lampiran 5. Input Perilaku Cyberloafing

Id	JK	Usia	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	C21	C22	C23	C24	C25	TOT C	IC
1	L	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	1	4	3	1	2	4	4	4	4	1	3	3	2	1	3	3	74	0,74
2	P	2	4	1	4	3	3	4	3	1	2	1	4	4	4	1	4	4	4	4	2	2	4	2	1	4	4	74	0,74
3	L	2	4	1	3	2	2	4	2	2	4	2	3	2	1	1	3	2	3	4	1	4	3	3	2	3	3	64	0,64
4	P	2	3	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	1	4	4	4	4	1	1	4	3	3	1	1	75	0,75
5	P	1	4	1	4	3	3	4	4	2	3	2	3	2	1	1	3	4	4	4	3	3	4	2	1	2	1	68	0,68
6	P	1	3	1	4	4	4	4	4	2	1	1	4	4	2	1	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	75	0,75
7	L	1	3	1	4	2	2	2	3	1	1	1	4	3	1	1	3	2	4	3	3	2	2	2	1	4	3	58	0,58
8	L	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	4	4	88	0,88
9	L	1	4	1	3	3	3	4	3	1	2	1	3	4	1	2	3	1	3	4	2	3	3	1	2	4	3	64	0,64
10	P	3	3	1	3	2	3	4	3	2	2	1	3	1	1	3	3	1	4	4	1	3	4	1	3	1	1	58	0,58
11	L	1	3	3	3	4	2	4	2	3	3	2	2	2	1	3	2	2	1	3	1	2	3	1	1	1	2	56	0,56
12	P	1	4	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	3	2	3	4	4	4	2	3	3	2	3	4	4	78	0,78
13	P	1	2	1	4	3	2	3	4	2	4	1	4	4	2	1	4	3	4	3	4	4	4	1	2	4	3	73	0,73
14	L	1	3	3	3	4	3	4	3	3	4	1	2	4	2	3	3	4	2	4	1	4	3	1	3	4	3	74	0,74
15	P	1	4	4	3	4	2	4	3	3	3	1	3	4	4	4	2	4	3	4	3	2	3	1	2	2	3	75	0,75
16	P	1	4	3	2	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	65	0,65
17	P	1	3	1	4	2	2	3	2	2	3	1	2	4	1	1	2	3	4	4	1	2	4	1	2	4	2	60	0,60
18	P	3	4	2	2	4	3	4	4	3	3	1	4	1	3	4	3	4	4	4	1	3	4	2	4	2	4	77	0,77
19	L	1	4	3	4	3	4	4	4	1	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	2	2	4	2	80	0,80
20	P	2	1	1	2	4	3	4	2	1	1	1	2	3	1	2	2	4	1	4	1	3	4	1	1	3	1	53	0,53
21	P	1	3	1	3	2	3	3	2	1	2	1	2	3	1	2	2	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	67	0,67
22	L	1	4	1	2	4	2	4	2	1	4	2	1	3	1	3	1	4	3	4	1	4	1	2	1	3	1	59	0,59
23	P	3	1	1	2	4	1	4	2	2	1	1	1	1	4	1	1	4	1	4	2	1	3	1	1	1	3	48	0,48
24	L	2	2	1	2	1	2	4	2	1	2	1	1	4	1	1	1	1	3	4	1	2	3	1	1	4	1	47	0,47
25	P	1	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	2	2	3	2	1	1	2	1	1	1	2	38	0,38
26	P	2	1	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	3	2	2	4	77	0,77
27	L	1	3	2	3	3	2	4	1	1	3	1	2	4	3	3	2	4	3	4	1	4	2	1	1	4	2	63	0,63
28	P	1	4	1	1	4	1	4	1	1	3	1	1	1	1	4	1	4	1	4	1	4	4	1	1	1	4	54	0,54

29	P	2	4	2	4	4	3	4	4	3	1	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	1	1	4	4	81	0,81
30	L	1	3	1	3	3	3	4	3	2	2	1	3	2	4	1	3	3	2	3	1	2	3	1	1	1	2	57	0,57
31	P	2	3	3	2	4	3	4	2	1	3	1	2	3	1	4	1	4	3	4	3	4	4	1	2	1	2	65	0,65
32	L	1	1	2	3	3	1	4	2	1	3	1	2	1	1	3	2	4	3	4	1	4	4	4	1	3	4	62	0,62
33	L	1	3	1	4	3	4	4	2	3	4	2	2	4	4	2	2	3	2	4	1	4	4	3	2	4	4	75	0,75
34	P	1	4	3	3	4	4	4	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	1	3	4	3	4	4	3	81	0,81
35	L	1	1	1	3	1	1	3	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	34	0,34
36	L	1	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	2	4	1	2	2	3	3	3	2	3	3	2	1	3	2	58	0,58
37	L	2	4	3	4	4	3	4	4	1	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	1	4	3	1	2	2	3	78	0,78
38	L	2	3	3	4	4	1	4	4	2	2	1	4	2	1	3	4	4	4	4	1	2	4	1	2	3	2	69	0,69
39	L	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	1	3	4	3	3	3	4	3	4	1	3	4	1	3	3	4	77	0,77
40	L	3	4	2	4	2	3	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	2	4	4	3	3	4	3	2	3	4	80	0,80
41	P	2	4	1	3	4	2	4	3	1	1	1	2	4	2	1	2	4	2	4	1	1	2	1	1	1	1	53	0,53
42	L	3	4	1	2	4	4	4	2	2	2	1	2	3	2	2	3	4	3	4	1	3	4	2	3	3	3	68	0,68
43	P	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	80	0,80
44	P	1	2	1	3	4	3	4	3	2	3	4	2	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	3	74	0,74
45	P	2	2	1	3	3	3	4	3	1	2	1	2	3	1	1	3	3	3	4	2	2	3	1	1	3	4	59	0,59
46	P	1	2	1	3	4	2	3	3	3	2	2	2	1	2	1	2	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	46	0,46
47	P	1	1	1	2	4	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	2	4	2	4	1	2	2	1	1	1	2	44	0,44
48	L	2	4	1	3	2	4	4	4	3	2	2	4	3	2	1	4	4	3	4	2	2	4	3	4	4	4	77	0,77
49	P	2	4	1	3	2	4	2	4	1	3	3	2	3	1	1	3	2	3	2	1	3	2	3	3	2	1	59	0,59
50	P	4	4	1	3	4	2	4	3	1	1	1	3	4	1	1	2	3	2	4	1	1	1	1	1	4	1	54	0,54
51	P	2	4	1	4	4	2	4	4	3	4	1	3	3	1	1	3	4	4	4	4	4	4	1	2	2	1	72	0,72
52	L	2	3	1	4	3	1	4	3	1	1	1	3	4	1	1	4	4	3	4	1	3	3	1	2	4	4	64	0,64
53	L	3	3	1	4	2	4	2	4	1	1	1	4	1	2	1	4	4	2	4	1	2	4	1	1	1	1	56	0,56
54	L	2	3	1	4	4	2	4	3	2	1	2	2	1	1	1	2	4	3	4	1	2	4	1	2	1	3	58	0,58
55	L	1	1	2	4	4	3	4	4	1	4	3	2	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	3	2	4	4	79	0,79
56	P	2	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	1	1	3	1	2	2	3	62	0,62
57	L	2	3	1	4	3	3	3	4	3	3	1	3	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	64	0,64
58	P	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	25	0,25
59	P	2	3	1	3	4	3	4	3	2	2	1	2	3	1	1	2	3	2	3	2	2	3	1	1	3	3	58	0,58

60	L	3	4	1	3	4	2	4	3	2	2	2	3	2	2	1	3	4	4	4	1	3	3	3	1	3	3	67	0,67
61	L	1	4	2	4	4	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	3	1	77	0,77
62	P	2	3	1	4	3	3	4	3	1	3	1	3	4	1	1	3	3	4	4	3	3	3	1	2	4	2	67	0,67
63	L	2	4	1	4	3	3	4	4	3	2	1	4	4	1	1	4	4	4	4	1	2	4	2	2	4	2	72	0,72
64	P	3	4	1	4	3	4	4	4	2	2	1	4	3	1	1	4	3	4	4	1	3	4	1	1	3	2	68	0,68
65	P	3	3	1	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	1	3	4	4	4	1	2	3	2	2	2	3	63	0,63
66	P	1	4	1	3	4	2	4	4	4	4	2	4	3	3	1	4	4	4	4	1	4	4	3	2	4	4	81	0,81
67	L	2	4	2	4	4	2	4	4	2	4	3	2	4	2	2	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3	2	74	0,74
68	P	2	4	1	4	2	2	4	3	1	3	1	3	2	1	1	3	3	3	3	1	3	3	1	1	2	1	56	0,56
69	P	1	4	1	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	3	1	4	4	4	4	1	4	4	2	4	4	3	81	0,81
70	L	2	4	1	4	1	2	3	3	2	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	2	3	3	1	1	2	2	56	0,56
71	P	2	2	1	3	4	2	4	4	2	2	1	3	4	1	1	4	4	4	4	1	2	2	2	1	4	2	64	0,64
72	P	1	4	1	3	4	3	4	4	2	2	3	2	4	1	1	3	4	2	4	1	3	4	3	1	3	2	68	0,68
73	P	1	3	1	4	4	1	4	3	4	3	1	2	3	3	1	1	4	4	4	4	3	4	1	2	4	4	72	0,72
74	P	1	4	1	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	1	1	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	82	0,82
75	P	3	2	4	4	2	2	4	4	1	4	2	4	2	1	4	4	2	4	4	1	4	4	1	4	2	2	72	0,72
76	L	1	3	1	4	2	3	4	4	3	1	1	2	2	2	1	4	3	4	4	3	1	4	1	1	1	4	63	0,63
77	P	1	4	3	3	4	4	4	3	2	3	2	2	3	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	80	0,80
78	L	1	4	2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	1	4	3	3	2	3	3	79	0,79
79	P	3	1	1	4	3	4	4	4	4	1	1	3	3	1	1	3	3	3	4	1	1	2	1	2	4	1	60	0,60
80	L	3	3	1	4	2	2	4	3	1	1	1	3	1	1	1	3	2	3	4	3	3	4	1	1	3	2	57	0,57
81	P	3	4	1	4	4	1	4	4	4	3	1	4	1	1	1	4	4	4	4	4	3	4	1	3	3	1	72	0,72
82	P	1	3	1	4	2	2	4	3	2	1	1	3	4	1	1	3	4	4	4	1	1	3	1	1	4	3	61	0,61
83	P	3	3	1	4	4	3	4	4	3	2	1	4	4	1	1	4	4	4	4	1	2	3	1	2	4	2	70	0,70
84	L	1	4	2	3	3	2	3	4	1	4	2	3	2	1	2	3	3	3	3	1	3	2	2	1	2	2	61	0,61
85	P	1	4	1	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	1	1	4	4	3	3	1	1	4	1	1	3	1	67	0,67
86	L	1	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	2	4	2	4	3	4	3	2	3	3	3	82	0,82
87	L	2	4	4	4	1	2	4	4	3	3	2	3	3	1	4	3	1	3	4	1	3	3	3	3	3	3	72	0,72
88	P	2	4	1	4	2	2	3	4	3	2	1	4	4	1	1	4	3	4	4	1	3	3	1	3	3	2	67	0,67
89	P	1	3	1	2	1	3	2	3	3	1	1	2	1	1	2	2	3	3	4	2	2	2	1	2	2	2	51	0,51
90	L	2	4	3	4	2	2	3	3	1	3	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	51	0,51

91	L	2	4	1	4	4	3	4	3	2	3	3	2	1	3	1	3	4	3	3	2	2	4	2	3	1	3	68	0,68
92	P	1	4	3	3	2	2	3	1	1	4	4	4	1	1	3	3	4	4	4	1	4	2	4	1	3	2	68	0,68
93	P	1	3	2	4	4	3	4	4	4	2	1	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	4	4	83	0,83
94	P	1	1	1	4	4	1	4	2	2	3	3	4	3	1	2	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	4	72	0,72
95	P	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	89	0,89
96	P	1	4	1	4	2	3	2	2	1	4	2	4	4	1	1	4	3	4	3	1	4	4	2	4	4	4	72	0,72
97	L	1	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	88	0,88
98	P	1	3	2	2	4	2	4	2	2	4	4	2	4	1	2	2	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	76	0,76
99	P	1	4	2	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	1	2	3	4	2	4	1	2	4	2	1	2	2	69	0,69
100	P	1	1	1	4	4	4	4	4	1	4	1	3	4	3	1	4	4	4	4	1	4	3	4	3	4	4	78	0,78
101	L	1	4	2	4	4	1	4	4	3	2	2	4	3	1	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	82	0,82
102	P	1	1	2	2	3	4	4	2	2	3	2	1	3	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	1	2	3	61	0,61
103	P	1	4	1	3	4	2	4	4	3	3	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	82	0,82
104	P	1	4	2	4	2	1	2	3	1	4	4	3	3	1	2	4	2	4	3	1	4	3	4	3	4	2	70	0,70
105	P	1	2	3	4	4	3	4	2	2	3	3	4	4	2	4	2	4	4	4	1	4	3	4	2	4	2	78	0,78
106	P	1	4	1	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	86	0,86
107	P	1	1	2	4	4	3	4	4	2	4	3	3	4	1	3	4	4	4	4	1	4	4	3	3	4	3	80	0,80
108	P	1	3	4	4	4	3	4	3	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	89	0,89
109	P	1	3	3	3	4	3	4	2	1	4	4	2	4	1	4	2	4	3	4	1	4	4	4	2	4	4	78	0,78
110	P	1	4	2	3	4	3	4	3	4	4	1	3	2	2	1	3	4	3	4	1	4	4	1	3	3	3	73	0,73
111	P	1	2	1	3	4	2	4	4	1	2	1	2	4	1	1	2	4	4	4	1	1	3	1	2	4	3	61	0,61
112	P	1	1	1	1	3	4	3	3	1	4	4	1	4	1	1	1	3	2	3	1	4	2	4	2	4	4	62	0,62
113	P	1	2	1	4	3	3	4	2	1	1	2	2	3	2	1	3	3	2	3	1	2	3	2	2	2	3	57	0,57
114	L	1	3	1	4	3	2	3	3	1	4	2	2	1	2	1	3	3	3	3	2	3	4	2	2	3	4	64	0,64
115	P	1	2	1	2	3	3	4	3	2	4	1	2	4	1	1	3	4	4	4	1	4	3	2	2	4	4	68	0,68
116	P	2	3	2	4	2	1	1	4	1	3	3	4	4	3	1	4	2	4	1	3	3	3	3	1	4	3	67	0,67
117	P	1	3	1	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	1	1	2	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	60	0,60
118	P	1	4	1	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	1	4	3	4	4	4	4	84	0,84
119	P	1	4	1	4	2	4	4	4	3	4	1	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	1	2	4	4	80	0,80
120	L	1	2	1	4	2	1	4	3	1	4	1	3	2	1	1	3	2	3	3	1	3	4	2	2	3	3	59	0,59
121	P	1	2	2	3	4	3	4	3	1	3	2	1	4	1	3	2	4	3	4	1	3	4	1	4	3	2	67	0,67

122	P	1	3	2	3	4	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	3	4	4	4	1	4	3	3	3	1	3	59	0,59
123	L	3	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	2	2	33	0,33
124	L	2	2	1	4	3	3	4	4	1	1	1	3	1	1	1	3	2	4	4	1	1	3	1	1	1	3	54	0,54
125	L	3	1	1	4	4	2	4	4	2	3	1	3	2	1	1	4	3	3	4	3	3	4	1	1	1	2	62	0,62
126	P	1	3	1	4	4	3	4	4	2	3	1	1	4	1	1	4	4	4	4	1	3	3	1	2	4	4	70	0,70
127	P	1	3	2	2	4	3	4	1	1	4	1	2	3	1	3	3	4	3	4	3	4	3	1	1	4	3	67	0,67
128	L	1	4	1	4	2	1	4	4	1	3	1	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	1	3	4	4	77	0,77
129	P	2	3	1	2	4	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	3	1	2	1	2	43	0,43
130	P	4	3	1	3	3	2	4	4	2	1	1	2	1	1	1	2	4	2	4	1	1	2	1	2	1	1	50	0,50
131	L	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	1	3	3	71	0,71
132	L	2	3	1	4	4	2	4	4	4	2	1	4	4	3	1	4	4	3	4	3	2	4	1	2	4	4	76	0,76
133	P	2	3	1	4	2	2	3	3	1	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	1	1	3	1	1	1	3	50	0,50
134	P	4	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3	1	3	36	0,36
135	P	4	4	1	2	3	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	3	1	4	1	1	1	2	44	0,44
136	P	2	3	1	4	4	3	4	4	1	3	1	4	2	1	1	4	4	4	4	1	3	4	1	1	1	4	67	0,67
137	P	3	4	1	3	3	3	3	3	1	2	1	2	2	4	1	3	1	3	4	1	1	3	1	1	1	3	55	0,55
138	L	2	4	1	4	4	3	4	4	3	4	1	3	1	3	1	3	4	3	4	3	3	4	1	1	1	2	69	0,69
139	L	2	4	1	4	4	3	4	4	3	2	1	3	4	1	1	4	4	3	4	2	2	4	1	2	4	4	73	0,73
140	P	3	3	1	4	3	2	4	4	1	2	1	3	1	1	1	3	2	1	1	2	1	3	1	1	1	2	49	0,49
141	L	4	3	1	3	3	2	4	3	1	2	1	2	3	1	2	3	4	3	4	1	3	4	2	4	2	3	64	0,64
142	L	2	4	1	3	3	3	4	3	1	3	1	1	4	1	1	1	4	3	4	1	3	4	1	1	4	3	62	0,62
143	P	2	4	1	4	3	1	4	4	4	1	1	4	2	1	2	4	4	4	4	4	3	4	2	3	3	2	73	0,73
144	P	2	1	3	3	3	2	3	2	1	1	1	1	4	1	3	1	2	2	3	1	1	2	1	1	3	4	50	0,50
145	P	2	1	1	4	1	1	2	4	1	1	1	4	2	1	1	4	1	4	3	1	2	2	1	2	2	2	49	0,49
146	P	2	3	1	4	3	3	4	3	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	1	1	4	1	1	2	1	51	0,51
147	P	1	4	1	3	4	4	4	3	3	4	3	1	3	1	1	1	4	2	4	1	3	3	2	2	3	4	68	0,68
148	L	3	4	1	4	3	4	4	4	1	1	1	2	1	3	1	3	3	3	3	1	3	4	1	3	1	3	62	0,62
149	L	1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	97	0,97
150	L	3	3	3	3	3	2	2	3	1	2	1	2	2	1	2	3	2	4	2	3	2	4	2	1	1	4	58	0,58
151	P	1	2	3	3	4	4	4	3	1	2	1	2	2	1	2	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	68	0,68
152	P	2	4	1	4	4	2	4	3	1	1	1	2	1	3	1	2	4	4	4	1	1	4	1	1	1	2	57	0,57

153	P	2	3	1	3	1	1	3	3	1	1	1	3	4	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	1	4	1	49	0,49
154	P	1	2	2	3	3	2	4	4	3	2	2	3	4	1	3	3	3	4	3	1	4	3	3	2	4	3	71	0,71
155	L	4	3	1	4	4	3	4	4	4	2	1	3	4	1	1	4	4	4	4	1	2	4	1	1	2	2	68	0,68
156	P	2	4	1	4	2	3	4	4	1	1	1	2	1	1	1	4	1	4	4	1	1	2	1	2	1	1	52	0,52
157	P	5	4	1	4	3	3	4	4	2	3	1	4	2	1	1	4	3	4	4	1	2	4	1	2	2	2	66	0,66
158	P	4	3	1	4	3	2	4	4	2	1	1	4	2	1	1	4	3	4	4	1	1	3	1	1	1	3	59	0,59
159	P	5	3	1	4	3	3	4	4	1	1	1	4	2	1	1	4	3	4	3	1	1	3	1	1	1	1	56	0,56
160	P	2	2	1	3	4	3	4	3	1	3	2	3	1	3	1	3	4	3	4	1	3	4	2	3	1	2	64	0,64
161	P	2	2	1	4	4	3	4	4	1	3	1	4	3	2	1	4	4	4	4	1	3	4	1	3	3	2	70	0,70
162	P	2	2	1	4	1	2	4	4	1	2	1	4	3	1	1	4	3	3	4	1	2	3	1	1	3	2	58	0,58
163	P	4	4	1	4	4	3	4	3	1	3	3	3	4	1	1	2	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4	74	0,74
164	P	1	3	1	3	4	2	4	4	2	3	4	2	4	3	1	3	4	4	4	2	2	3	4	2	3	4	75	0,75
165	L	2	3	2	4	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	72	0,72
166	P	4	3	1	4	4	2	4	4	3	1	1	4	2	1	1	4	4	3	4	1	1	4	1	3	4	1	65	0,65
167	P	4	4	1	3	3	2	3	3	2	2	1	3	2	1	1	3	3	3	3	2	2	3	1	2	1	2	56	0,56
168	P	3	4	1	4	3	2	4	4	3	3	1	2	1	4	1	4	3	4	4	3	1	4	1	4	1	4	70	0,70
169	L	3	4	1	3	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	1	4	2	4	2	4	2	4	1	2	1	4	67	0,67
170	P	5	4	1	3	2	1	3	2	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	3	52	0,52
171	L	5	3	1	3	2	1	1	3	3	1	1	2	1	1	1	2	3	2	2	1	2	3	1	1	1	3	45	0,45
172	L	4	2	1	3	3	2	3	3	1	1	1	4	2	1	1	3	3	3	3	1	2	4	1	2	1	2	53	0,53
173	L	3	3	1	2	4	1	4	3	2	4	2	1	3	1	2	1	4	1	4	1	3	2	2	1	3	4	59	0,59
174	L	3	4	1	3	3	2	4	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	1	4	1	1	4	1	2	1	3	57	0,57
175	P	1	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	2	2	1	3	4	4	4	4	2	3	4	3	2	3	4	77	0,77
176	L	3	3	1	2	4	1	4	3	1	4	2	3	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	72	0,72
177	P	2	4	1	3	4	3	4	2	1	2	1	1	3	3	1	2	3	3	3	2	2	2	1	2	3	3	59	0,59
178	P	1	4	1	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	1	1	3	4	3	4	1	3	3	3	3	3	3	70	0,70
179	P	3	3	1	4	3	3	4	4	1	3	2	4	3	1	1	4	3	4	4	1	2	2	3	1	3	3	67	0,67
180	P	3	4	1	4	3	3	4	4	1	2	1	4	2	1	1	4	2	4	4	1	3	4	3	1	2	3	66	0,66
181	P	1	4	4	3	3	3	3	4	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	74	0,74
182	P	2	4	2	4	1	3	4	4	1	3	1	4	4	1	1	4	4	4	4	2	3	3	2	1	4	2	70	0,70
183	P	1	4	1	3	4	4	4	4	2	1	1	3	1	1	2	3	4	4	4	2	1	4	1	2	1	4	65	0,65

184	L	4	3	2	4	3	2	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	1	3	4	2	3	3	3	75	0,75
185	P	4	3	1	4	1	2	4	4	3	1	1	4	3	4	2	4	4	4	4	2	1	2	1	1	3	2	65	0,65
186	L	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	1	1	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	81	0,81
187	P	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	2	1	4	4	4	4	2	4	4	1	2	1	3	75	0,75
188	P	2	2	1	4	1	1	1	4	1	2	1	4	1	1	1	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	2	43	0,43
189	P	3	4	1	4	4	2	4	4	4	2	1	4	4	1	1	4	4	4	4	3	2	4	1	2	4	4	76	0,76
190	P	2	3	1	4	3	3	3	4	2	2	1	4	4	1	1	4	3	4	3	1	4	4	1	2	4	4	70	0,70
191	P	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	76	0,76
192	P	5	3	1	4	4	2	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4	3	4	3	4	2	4	1	3	1	2	67	0,67
193	P	5	3	1	4	2	2	2	4	3	2	2	4	2	1	2	4	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	64	0,64
194	P	2	2	1	4	3	4	4	4	1	3	2	4	4	1	1	4	3	4	4	2	4	4	2	2	4	4	75	0,75
195	P	4	4	2	4	4	1	4	4	3	2	1	4	2	1	1	4	4	4	4	1	2	4	1	2	3	3	69	0,69
196	L	2	3	3	4	4	2	4	2	1	4	1	2	4	1	3	2	4	2	4	1	4	3	1	1	4	4	68	0,68
197	P	3	2	1	4	2	2	4	4	1	1	1	4	1	1	1	4	1	4	4	1	1	3	1	1	1	1	51	0,51
198	P	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	1	4	2	3	1	4	4	4	4	2	2	1	1	1	1	2	68	0,68
199	P	4	4	1	3	2	2	3	4	1	1	1	3	1	1	1	2	3	2	4	1	2	3	1	1	1	1	49	0,49
200	L	4	4	1	4	2	3	3	4	2	2	1	4	1	1	1	4	2	4	2	1	2	3	3	3	1	1	59	0,59
201	P	5	2	1	3	2	1	4	3	3	1	1	2	2	1	1	2	2	4	2	1	2	2	1	2	2	1	48	0,48
202	P	3	4	1	2	4	4	4	3	2	4	3	2	2	1	1	2	4	2	4	1	3	1	3	2	1	1	61	0,61
203	P	2	3	1	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	1	1	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	2	74	0,74
204	P	3	3	1	3	2	3	4	3	2	2	1	3	3	1	1	3	3	3	4	3	2	3	1	2	3	3	62	0,62
205	P	4	3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	3	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	2	37	0,37
206	L	4	3	1	4	3	2	3	3	3	2	2	4	2	1	1	3	3	3	3	1	2	3	2	1	1	3	59	0,59
207	P	2	4	1	3	4	3	4	3	2	2	1	3	2	2	1	4	3	2	3	1	2	3	1	2	2	4	62	0,62
208	P	2	3	1	4	2	2	4	4	1	2	1	4	1	1	1	4	2	4	4	1	3	4	1	3	1	3	61	0,61
209	L	3	4	1	3	3	3	4	3	3	3	1	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	1	2	2	3	66	0,66
210	L	5	3	3	4	3	1	4	4	4	3	2	4	2	1	2	4	3	3	3	1	3	3	3	2	2	2	69	0,69
211	L	1	4	3	2	3	3	3	2	1	3	1	2	2	1	2	3	2	2	3	1	2	2	1	1	2	4	55	0,55
212	P	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	2	3	1	1	4	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	57	0,57
213	P	5	3	1	4	3	2	3	4	3	2	1	4	1	1	1	4	2	4	2	2	2	2	1	1	2	2	57	0,57
214	P	4	4	1	3	3	1	4	4	1	3	1	2	1	1	1	3	3	3	4	1	3	3	1	2	1	1	55	0,55

215	L	3	3	1	3	2	3	4	3	2	3	1	2	4	1	1	2	4	2	4	1	4	4	1	2	4	3	64	0,64
216	P	2	3	1	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	1	4	4	1	1	4	1	69	0,69
217	P	4	3	1	4	3	2	4	4	2	2	1	4	3	1	1	3	3	3	4	1	2	3	3	3	3	2	65	0,65
218	P	4	3	1	4	2	1	2	4	4	1	1	3	1	1	1	4	3	4	4	2	2	3	2	2	2	2	59	0,59
219	P	4	3	1	4	2	2	3	4	3	1	1	4	1	1	1	4	3	4	3	3	1	4	1	2	1	1	58	0,58
220	L	2	4	3	2	3	2	3	2	4	1	1	1	1	1	2	2	3	2	3	1	1	4	1	1	1	2	51	0,51
221	L	2	4	3	4	2	2	2	4	1	2	1	3	1	2	3	4	1	4	3	3	3	4	1	1	1	4	63	0,63
222	P	3	4	1	4	4	2	4	4	4	2	1	4	4	1	1	4	4	4	4	3	2	4	1	2	4	4	76	0,76
223	P	4	3	1	3	3	2	3	3	2	3	1	3	2	1	1	3	2	3	4	1	2	3	1	1	1	1	53	0,53
224	P	2	3	1	4	3	2	4	4	1	1	1	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	1	3	1	2	60	0,60
225	L	4	2	1	4	4	3	4	4	2	4	1	3	1	2	1	3	3	3	3	1	4	4	1	2	1	2	63	0,63
226	P	2	3	1	4	4	4	4	4	3	1	1	4	1	2	1	4	4	4	4	1	2	3	1	1	1	2	64	0,64
227	P	4	4	1	3	3	3	4	4	2	1	1	3	4	1	1	3	3	4	3	2	2	3	2	3	4	3	67	0,67
228	P	3	3	1	4	3	3	4	4	2	3	1	3	1	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	72	0,72
229	P	1	4	1	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	1	3	4	4	2	3	3	78	0,78
230	P	3	2	1	4	2	3	4	3	1	2	1	2	1	3	1	2	1	3	4	1	1	4	1	3	1	2	53	0,53
231	P	3	3	1	3	3	2	4	3	1	2	1	4	1	1	1	4	2	3	4	1	3	4	2	3	1	3	60	0,60
232	P	3	3	1	3	3	2	4	2	1	2	1	2	2	1	1	2	3	3	4	1	1	4	1	2	2	2	53	0,53
233	P	4	3	1	3	1	1	4	3	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	45	0,45
234	P	4	4	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	3	1	3	2	1	43	0,43
235	P	4	3	1	4	3	3	4	4	1	2	1	4	1	1	1	3	2	3	3	1	1	3	2	2	1	1	55	0,55
236	P	3	3	2	3	4	1	4	1	1	2	1	1	2	4	1	1	2	1	4	1	3	4	1	3	3	3	56	0,56
237	P	1	4	2	2	4	3	4	3	1	4	1	1	3	1	2	1	4	3	4	1	4	4	1	2	2	3	64	0,64
238	L	2	4	1	3	4	2	4	4	3	3	1	2	2	2	1	2	4	3	4	2	2	4	1	1	1	3	63	0,63
239	P	3	4	1	4	4	2	4	4	2	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	1	3	4	3	3	3	4	81	0,81
240	P	3	4	1	3	3	2	4	3	3	1	1	3	3	4	1	3	2	2	3	1	2	4	1	2	4	3	63	0,63
241	P	2	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	2	4	2	2	4	3	3	3	3	78	0,78
242	P	2	3	1	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	4	4	1	4	4	1	1	4	1	69	0,69
243	P	3	3	1	3	4	3	4	4	4	3	1	2	1	4	1	2	4	2	4	2	2	3	2	1	2	2	64	0,64
244	P	4	4	1	3	3	2	4	3	2	1	1	4	3	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	3	4	61	0,61
245	P	3	2	1	4	1	1	4	4	2	2	1	4	2	1	2	4	2	4	4	1	2	2	1	3	2	2	58	0,58

246	L	2	4	1	4	1	2	4	4	1	1	1	2	1	1	1	2	1	3	4	1	1	2	2	1	1	2	48	0,48
247	P	3	2	1	2	3	3	3	4	3	2	1	2	2	4	1	3	3	3	4	4	4	3	1	3	3	2	66	0,66
248	P	3	1	1	4	1	3	2	3	1	1	1	4	3	1	2	3	3	4	4	1	1	4	1	3	3	1	56	0,56
249	P	3	1	1	4	1	3	2	3	1	1	1	4	3	1	2	3	3	4	4	1	1	4	1	3	3	1	56	0,56
250	P	2	1	1	4	3	2	4	4	1	3	1	4	3	1	1	3	4	4	4	2	3	4	1	1	3	3	65	0,65
251	P	2	2	2	2	3	4	4	2	1	1	1	1	1	2	1	1	4	1	4	2	2	2	2	2	2	2	51	0,51
252	L	4	2	1	3	4	1	4	4	4	2	2	4	2	2	1	4	4	4	4	1	3	3	1	2	3	3	68	0,68
253	L	4	3	1	3	4	3	4	3	3	3	1	2	2	1	1	3	4	3	4	1	2	4	4	2	2	2	65	0,65
254	P	1	3	3	2	3	2	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	3	2	79	0,79
255	L	1	4	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	88	0,88
256	L	4	3	1	4	4	3	4	4	3	2	1	4	3	3	1	4	4	4	3	1	2	4	1	3	2	2	70	0,70
257	P	3	3	1	2	3	3	4	2	1	3	3	1	3	2	1	1	3	1	4	1	3	4	4	3	3	1	60	0,60
258	P	4	2	1	4	3	2	3	4	2	1	1	3	3	1	1	3	3	3	3	1	1	3	1	2	3	2	56	0,56
259	L	3	4	1	3	3	1	4	4	3	3	1	2	2	1	2	3	3	3	4	1	2	4	1	1	2	3	61	0,61
260	L	2	4	1	2	2	2	2	2	3	4	1	1	2	4	1	1	1	2	4	1	2	4	1	3	1	4	55	0,55
261	L	3	3	1	3	2	1	3	3	2	3	1	3	2	1	1	3	1	3	2	1	2	3	1	2	2	2	51	0,51
262	L	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	88	0,88
263	L	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	0,99
264	P	3	2	1	2	2	1	3	3	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	3	1	1	3	1	1	1	1	39	0,39
265	P	1	4	3	2	4	2	4	4	4	3	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	75	0,75
266	L	2	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	67	0,67
267	L	3	3	1	4	1	2	3	4	3	1	1	4	2	1	1	4	2	4	3	1	1	3	1	1	2	1	54	0,54
268	P	3	4	3	2	4	3	3	1	1	4	1	1	4	2	2	1	4	1	4	1	3	4	1	3	3	3	63	0,63
269	P	3	3	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	3	1	1	1	1	36	0,36
270	L	3	3	2	4	2	2	3	3	3	2	1	3	2	1	1	3	3	3	4	1	2	4	1	1	2	1	57	0,57
271	P	2	3	1	4	4	2	4	3	2	2	1	2	3	1	1	3	4	2	4	2	2	4	1	4	1	3	63	0,63
272	L	2	4	1	4	4	3	4	4	1	1	2	4	2	3	1	4	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	73	0,73
273	L	3	3	1	3	4	2	4	3	1	3	1	3	1	1	1	2	2	4	4	1	3	3	1	1	1	3	56	0,56
274	L	4	4	1	3	1	3	3	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	3	4	1	3	1	1	48	0,48
275	L	4	3	2	3	2	3	4	3	1	2	2	2	2	1	2	3	1	1	3	2	2	4	3	3	1	2	57	0,57
276	P	1	4	2	3	4	3	4	3	2	4	2	2	4	1	2	2	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	78	0,78

277	P	1	4	1	3	4	1	4	3	2	2	2	3	3	1	1	4	4	4	4	2	2	3	1	1	2	4	65	0,65
278	P	2	2	1	2	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	33	0,33
279	L	4	3	2	4	3	2	4	4	3	2	1	4	3	1	1	4	2	3	4	3	2	4	2	3	2	2	68	0,68
280	L	4	2	1	4	2	3	3	4	3	1	1	4	1	1	1	4	2	4	3	3	1	4	1	1	1	2	57	0,57
281	P	4	4	1	4	4	2	4	4	3	3	1	4	3	1	1	4	3	4	4	1	2	3	1	3	2	1	67	0,67
282	P	4	3	1	4	4	2	4	4	4	1	2	3	3	1	1	4	3	4	3	1	2	4	2	3	2	2	67	0,67
283	P	4	4	1	4	4	1	1	4	3	2	1	4	3	1	1	4	3	4	3	2	2	4	3	3	4	4	70	0,70
284	P	2	4	2	4	4	4	4	3	3	3	1	3	4	1	3	3	4	4	4	1	4	2	3	4	4	4	80	0,80
285	P	4	1	1	3	2	2	3	3	1	3	2	2	1	1	1	2	2	2	3	1	2	3	2	2	1	2	48	0,48
286	P	1	4	2	2	2	1	3	3	2	4	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	1	2	3	56	0,56
287	P	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	1	4	4	2	4	4	4	3	4	1	4	3	1	4	4	3	82	0,82
288	L	5	3	1	3	4	1	3	4	3	3	2	2	3	1	1	3	3	4	4	1	4	4	2	3	4	4	70	0,70
289	L	1	4	1	3	4	2	4	3	3	4	2	2	4	4	1	1	4	1	4	1	4	4	1	3	4	4	72	0,72
290	P	1	4	1	2	3	4	4	3	3	3	1	3	3	4	1	3	4	4	4	1	4	3	1	3	4	4	74	0,74
291	L	3	4	1	2	4	1	4	2	1	3	1	1	2	4	1	2	3	3	4	1	2	4	1	4	2	4	61	0,61
292	P	2	4	1	2	3	4	4	1	4	1	1	1	1	4	1	1	3	1	3	1	1	4	1	4	1	3	55	0,55
293	L	4	4	1	4	3	2	3	4	3	3	2	3	2	2	1	3	4	4	4	3	2	4	2	3	2	3	71	0,71
294	P	4	4	1	4	2	2	3	4	3	1	1	4	3	1	1	4	2	3	3	2	1	3	1	2	3	2	60	0,60
295	L	3	3	1	4	4	1	4	4	4	3	1	4	1	1	1	4	4	4	4	1	2	4	1	1	1	3	65	0,65
296	P	2	4	1	4	4	2	4	4	3	1	1	4	3	2	1	4	4	4	4	1	3	1	1	1	3	2	66	0,66
297	P	3	4	1	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	1	1	4	4	4	4	1	4	2	4	2	3	3	78	0,78
298	P	1	4	3	2	2	2	4	4	3	4	3	1	3	4	1	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	76	0,76
299	P	2	3	1	4	4	3	3	4	1	3	3	2	3	1	1	3	4	4	4	1	3	3	3	1	3	3	68	0,68
300	P	3	4	1	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	1	1	3	4	1	4	1	2	4	1	3	1	1	61	0,61
301	L	4	4	1	3	4	1	4	4	4	2	1	4	2	1	1	4	3	2	4	1	3	3	1	2	2	1	62	0,62
302	L	3	4	1	4	3	4	4	4	2	1	1	4	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	68	0,68
303	P	4	2	1	3	4	3	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	2	1	3	1	2	1	3	49	0,49
304	P	3	4	1	4	4	2	4	3	3	3	1	3	1	1	1	4	3	4	4	1	2	4	1	1	1	3	63	0,63
305	L	4	2	1	2	2	2	4	3	1	2	1	2	3	1	1	1	3	3	3	1	3	3	1	3	3	2	53	0,53
306	P	3	4	1	1	4	2	4	1	1	3	1	1	4	2	1	1	4	1	4	1	3	4	1	3	4	4	60	0,60
307	P	3	3	1	2	3	1	4	1	2	1	1	2	3	1	1	1	3	3	3	1	3	3	1	1	3	2	50	0,50

308	P	1	2	1	3	3	2	3	3	2	2	1	3	3	1	2	3	3	3	3	1	2	3	2	2	3	3	59	0,59
309	P	1	4	1	4	3	3	4	2	3	3	1	3	3	1	3	2	4	3	4	1	2	2	1	3	4	4	68	0,68
310	P	1	3	1	2	3	1	3	1	1	1	1	1	3	3	1	2	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	47	0,47
311	P	3	3	1	1	4	1	4	2	1	3	1	1	4	3	1	1	4	1	4	2	4	4	1	3	4	1	59	0,59
312	P	3	4	1	4	2	2	4	4	2	2	1	3	4	4	1	4	3	3	4	3	2	4	2	1	3	2	69	0,69
313	P	4	4	1	4	1	1	4	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	44	0,44
314	P	2	3	2	4	2	4	3	4	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	3	1	2	3	1	1	1	2	52	0,52
315	L	4	3	1	4	3	3	4	4	3	1	2	4	2	1	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	65	0,65
316	P	1	4	1	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	86	0,86
317	L	2	4	1	4	3	3	4	3	2	3	1	3	3	2	1	3	3	3	4	1	3	3	2	1	2	3	65	0,65
318	P	1	3	1	3	3	4	4	3	4	2	1	1	1	1	1	3	4	3	4	1	2	3	2	3	2	3	62	0,62
319	P	1	3	1	2	4	4	4	3	2	1	1	3	3	2	1	3	3	3	4	1	3	3	2	1	2	3	62	0,62
320	P	2	4	1	4	4	3	4	4	3	2	1	4	3	1	1	4	4	4	4	2	2	4	1	3	2	3	72	0,72
321	L	3	2	1	3	4	3	4	2	1	4	1	2	1	1	1	1	1	1	4	1	3	3	1	1	1	1	48	0,48
322	P	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	27	0,27
323	L	2	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	4	1	41	0,41
324	P	4	3	1	4	3	3	4	4	1	1	1	4	1	1	1	4	2	4	4	1	2	3	1	1	1	1	56	0,56
325	P	4	2	1	2	3	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	3	4	3	1	2	4	1	2	1	3	46	0,46
326	P	3	3	2	4	4	4	4	4	1	3	1	3	2	1	1	4	4	4	4	2	2	3	1	3	3	3	70	0,70
327	P	3	2	1	2	4	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	1	3	1	2	4	1	2	3	1	51	0,51
328	P	3	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	38	0,38
329	P	4	2	1	2	2	2	4	2	2	1	1	3	3	1	1	2	2	4	4	1	1	3	1	1	1	2	49	0,49
330	P	1	4	1	4	4	4	4	4	1	4	2	3	4	4	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	85	0,85
331	P	1	4	1	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	86	0,86
332	P	4	3	1	3	3	4	3	3	1	2	2	2	3	3	1	2	3	1	4	2	4	3	3	3	3	3	65	0,65
333	L	1	4	2	4	2	3	2	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	78	0,78
334	L	3	3	1	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	1	2	2	52	0,52
335	L	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	1	2	2	1	3	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	78	0,78

Lampiran 6. Input Kepribadian *Conscientiousness* dan *Agreeableness*

Id	JK	Usia	Kategori									TOT		Kategori									TOT	
			A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A	IA	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17	B	IB	
1	L	2	4	2	5	4	3	5	4	5	4	36	0,80	5	4	4	4	5	4	4	5	35	0,88	
2	P	2	4	2	5	4	2	5	4	5	2	33	0,73	4	4	5	4	4	5	5	4	35	0,88	
3	L	2	4	2	4	3	3	3	4	3	3	29	0,64	4	4	4	3	4	4	4	4	31	0,78	
4	P	2	4	2	5	4	4	5	5	5	4	38	0,84	4	4	4	2	5	4	4	5	32	0,80	
5	P	1	4	1	5	2	1	5	4	5	1	28	0,62	4	4	5	4	4	4	2	4	31	0,78	
6	P	1	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34	0,76	4	4	4	4	4	4	3	3	30	0,75	
7	L	1	5	2	5	2	2	5	4	4	4	33	0,73	4	5	5	5	5	5	5	3	37	0,93	
8	L	2	5	3	5	4	3	5	5	4	3	37	0,82	5	5	5	4	5	4	5	5	38	0,95	
9	L	1	5	2	5	4	4	4	4	4	1	33	0,73	4	4	5	5	5	3	5	4	35	0,88	
10	P	3	5	2	5	5	5	5	5	4	1	37	0,82	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00	
11	L	1	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32	0,71	4	4	4	4	4	4	4	3	31	0,78	
12	P	1	4	2	5	2	2	5	4	4	2	30	0,67	5	4	4	4	4	4	4	5	34	0,85	
13	P	1	5	2	3	4	4	4	4	3	2	31	0,69	4	3	4	4	4	4	4	3	30	0,75	
14	L	1	5	2	4	3	3	4	4	4	2	31	0,69	3	4	3	4	4	5	4	5	32	0,80	
15	P	1	4	2	5	1	2	4	3	3	4	28	0,62	5	4	2	4	4	4	3	4	30	0,75	
16	P	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	0,76	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80	
17	P	1	4	2	4	3	4	4	3	3	4	31	0,69	4	4	4	3	4	3	2	5	29	0,73	
18	P	3	5	2	5	1	3	4	4	4	2	30	0,67	3	4	5	2	5	2	3	3	27	0,68	
19	L	1	5	2	5	3	3	5	5	5	2	35	0,78	3	4	5	5	5	5	3	5	35	0,88	
20	P	2	4	3	4	5	3	4	4	4	3	34	0,76	5	4	5	3	4	4	5	3	33	0,83	
21	P	1	4	1	3	4	2	4	4	4	1	27	0,60	3	3	2	4	4	3	2	3	24	0,60	
22	L	1	4	1	4	4	4	4	2	2	2	27	0,60	5	4	5	1	5	2	3	5	30	0,75	
23	P	3	4	2	3	2	3	4	4	4	4	30	0,67	4	4	4	4	4	3	4	4	31	0,78	
24	L	2	4	2	5	2	2	4	4	4	2	29	0,64	4	5	5	4	4	4	5	4	35	0,88	
25	P	1	3	1	4	4	2	3	3	3	2	25	0,56	3	4	4	3	4	5	3	5	31	0,78	
26	P	2	4	3	4	3	3	4	4	4	3	32	0,71	4	4	4	4	4	4	3	4	31	0,78	
27	L	1	4	1	5	1	1	4	4	3	1	24	0,53	4	4	5	4	4	5	2	4	32	0,80	
28	P	1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43	0,96	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00	

29	P	2	5	2	5	4	5	5	4	4	1	35	0,78	3	5	4	5	5	5	4	3	34	0,85
30	L	1	5	1	5	3	2	5	5	5	2	33	0,73	4	5	5	5	5	5	5	5	39	0,98
31	P	2	3	2	4	4	3	4	3	4	2	29	0,64	3	4	4	4	4	4	4	4	31	0,78
32	L	1	5	2	3	4	4	5	4	4	3	34	0,76	5	4	5	3	4	4	5	5	35	0,88
33	L	1	4	2	4	4	4	4	4	4	2	32	0,71	4	4	4	4	4	4	2	4	30	0,75
34	P	1	4	3	3	4	3	4	4	3	3	31	0,69	4	3	4	3	4	3	4	4	29	0,73
35	L	1	5	3	4	3	3	4	3	4	3	32	0,71	4	4	5	1	4	4	5	5	32	0,80
36	L	1	4	2	2	1	1	3	2	2	1	18	0,40	3	4	3	4	2	2	3	5	26	0,65
37	L	2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28	0,62	2	4	2	4	4	4	3	4	27	0,68
38	L	2	5	2	4	4	2	5	3	4	2	31	0,69	3	4	3	3	4	5	4	4	30	0,75
39	L	2	5	2	4	2	1	3	4	4	1	26	0,58	3	5	3	4	4	4	4	5	32	0,80
40	L	3	4	2	3	4	4	5	5	5	2	34	0,76	5	4	4	4	4	4	4	5	34	0,85
41	P	2	3	2	3	3	2	4	3	4	3	27	0,60	4	3	5	3	4	3	4	3	29	0,73
42	L	3	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28	0,62	3	4	4	4	4	4	4	4	31	0,78
43	P	1	4	3	5	4	3	4	4	4	1	32	0,71	3	3	5	4	5	4	3	4	31	0,78
44	P	1	4	1	4	3	2	4	4	3	2	27	0,60	3	4	4	4	4	5	2	4	30	0,75
45	P	2	4	3	4	4	3	4	5	4	2	33	0,73	5	3	5	3	4	3	3	3	29	0,73
46	P	1	5	3	3	4	5	4	5	5	3	37	0,82	4	4	5	5	5	4	4	4	35	0,88
47	P	1	4	1	3	4	3	4	3	5	2	29	0,64	4	3	4	3	4	3	4	3	28	0,70
48	L	2	4	2	5	4	4	5	4	4	1	33	0,73	3	4	4	5	4	5	2	5	32	0,80
49	P	2	5	1	4	1	1	3	4	4	2	25	0,56	4	3	4	3	5	4	2	2	27	0,68
50	P	4	5	4	5	3	4	5	4	4	1	35	0,78	2	5	4	3	5	2	4	3	28	0,70
51	P	2	5	3	4	5	5	5	4	5	4	40	0,89	5	5	3	5	5	5	5	5	38	0,95
52	L	2	4	3	5	4	4	5	3	5	2	35	0,78	5	5	5	5	5	5	4	5	39	0,98
53	L	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	30	0,67	4	4	5	5	5	4	2	4	33	0,83
54	L	2	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30	0,67	3	3	4	4	4	4	2	4	28	0,70
55	L	1	5	1	4	2	2	5	4	5	1	29	0,64	3	5	5	5	5	5	5	5	38	0,95
56	P	2	4	2	4	4	3	4	4	3	3	31	0,69	4	4	4	4	4	3	3	4	30	0,75
57	L	2	3	2	4	2	2	3	4	3	2	25	0,56	3	4	3	3	3	4	3	2	25	0,63
58	P	2	3	2	5	3	5	5	5	5	3	36	0,80	5	3	5	4	5	3	3	3	31	0,78
59	P	2	5	2	5	4	3	4	4	4	2	33	0,73	5	5	5	4	4	5	5	4	37	0,93

60	L	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	0,76	4	4	4	4	4	4	2	4	30	0,75
61	L	1	4	1	4	2	3	5	5	5	4	33	0,73	4	4	4	4	2	3	2	5	28	0,70
62	P	2	4	1	4	2	2	4	2	4	2	25	0,56	5	4	5	3	4	4	4	4	33	0,83
63	L	2	4	2	4	1	2	3	4	4	1	25	0,56	3	3	2	4	3	4	1	4	24	0,60
64	P	3	4	2	4	4	2	3	4	4	2	29	0,64	2	3	2	2	4	3	2	3	21	0,53
65	P	3	5	2	4	4	2	5	5	5	4	36	0,80	5	5	4	5	5	5	5	5	39	0,98
66	P	1	5	1	4	3	2	4	3	4	2	28	0,62	3	3	4	4	4	3	3	4	28	0,70
67	L	2	4	1	4	2	2	3	4	2	2	24	0,53	4	4	5	4	4	4	4	4	33	0,83
68	P	2	5	2	5	4	3	5	4	4	3	35	0,78	5	4	5	4	5	4	4	3	34	0,85
69	P	1	4	2	4	3	3	4	4	3	2	29	0,64	4	4	4	4	4	3	2	4	29	0,73
70	L	2	5	2	4	4	4	4	4	4	3	34	0,76	4	5	4	4	5	3	2	3	30	0,75
71	P	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	32	0,71	5	4	5	4	4	4	4	4	34	0,85
72	P	1	4	2	4	4	2	3	4	4	2	29	0,64	5	3	4	4	4	3	4	4	31	0,78
73	P	1	4	2	4	3	2	3	4	4	3	29	0,64	4	2	2	4	4	4	4	5	29	0,73
74	P	1	4	2	5	3	3	3	4	4	1	29	0,64	4	4	5	5	5	4	5	4	36	0,90
75	P	3	3	2	4	3	2	4	3	3	4	28	0,62	3	4	4	4	3	4	4	3	29	0,73
76	L	1	3	2	4	2	2	3	4	4	2	26	0,58	3	4	2	4	4	4	3	3	27	0,68
77	P	1	4	1	3	3	3	3	3	3	2	25	0,56	5	3	4	4	4	3	4	3	30	0,75
78	L	1	3	2	4	2	2	3	3	4	2	25	0,56	4	3	4	4	4	4	3	4	30	0,75
79	P	3	5	4	5	5	4	5	4	4	3	39	0,87	5	5	5	4	5	4	4	4	36	0,90
80	L	3	4	2	4	4	2	5	4	4	2	31	0,69	4	3	5	3	4	4	3	4	30	0,75
81	P	3	5	2	5	4	4	5	5	5	4	39	0,87	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
82	P	1	4	2	4	2	2	3	5	3	3	28	0,62	2	2	4	4	4	4	2	4	26	0,65
83	P	3	4	2	5	5	5	5	5	5	2	38	0,84	5	5	5	4	5	5	5	5	39	0,98
84	L	1	4	3	4	4	3	3	4	4	2	31	0,69	5	4	5	5	5	3	2	3	32	0,80
85	P	1	4	2	4	2	3	3	3	4	4	29	0,64	2	4	4	2	4	4	4	4	28	0,70
86	L	1	4	2	4	3	2	4	3	5	2	29	0,64	3	3	4	5	4	3	3	4	29	0,73
87	L	2	5	3	4	3	2	4	4	4	3	32	0,71	3	4	4	4	4	4	4	4	31	0,78
88	P	2	4	1	4	3	3	3	3	4	2	27	0,60	4	4	4	5	5	4	2	3	31	0,78
89	P	1	5	2	4	2	2	4	4	3	2	28	0,62	4	4	4	3	5	4	3	4	31	0,78
90	L	2	4	3	3	2	2	2	4	3	2	25	0,56	3	2	2	3	4	3	2	3	22	0,55

91	L	2	4	2	3	4	4	4	4	3	2	30	0,67	4	4	4	4	4	3	2	4	29	0,73
92	P	1	4	1	5	4	3	4	5	5	4	35	0,78	5	5	3	5	5	5	3	3	34	0,85
93	P	1	5	1	5	3	3	4	4	4	1	30	0,67	3	5	5	4	5	5	4	5	36	0,90
94	P	1	5	2	4	2	2	3	3	4	1	26	0,58	2	4	3	5	3	4	1	4	26	0,65
95	P	1	5	2	4	3	4	4	3	4	3	32	0,71	4	5	5	5	4	4	4	4	35	0,88
96	P	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	24	0,53	4	4	4	4	4	4	4	3	31	0,78
97	L	1	5	2	4	4	2	4	5	5	4	35	0,78	5	4	5	5	5	4	5	5	38	0,95
98	P	1	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28	0,62	4	4	5	4	4	4	4	4	33	0,83
99	P	1	5	2	4	4	2	4	5	4	3	33	0,73	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
100	P	1	5	1	3	3	2	3	3	4	1	25	0,56	4	4	4	5	5	5	2	3	32	0,80
101	L	1	4	2	4	1	1	3	5	4	1	25	0,56	5	4	5	3	4	4	1	5	31	0,78
102	P	1	5	2	4	3	2	3	4	2	2	27	0,60	4	3	4	4	4	4	4	4	31	0,78
103	P	1	4	1	4	1	1	4	4	3	3	25	0,56	4	4	4	5	5	5	3	5	35	0,88
104	P	1	4	1	4	4	2	4	4	4	1	28	0,62	3	4	5	4	4	4	2	4	30	0,75
105	P	1	3	1	3	2	1	3	3	3	1	20	0,44	3	3	4	3	2	3	4	2	24	0,60
106	P	1	5	2	4	4	3	4	4	3	3	32	0,71	5	4	5	4	5	4	4	4	35	0,88
107	P	1	3	1	5	3	2	5	5	3	1	28	0,62	4	5	2	5	5	5	2	3	31	0,78
108	P	1	3	2	4	1	1	3	2	2	1	19	0,42	5	4	4	4	5	5	4	2	33	0,83
109	P	1	5	1	3	4	1	5	4	3	1	27	0,60	5	4	5	5	3	3	5	3	33	0,83
110	P	1	4	2	4	4	3	3	3	4	2	29	0,64	4	4	4	4	4	3	2	3	28	0,70
111	P	1	5	3	3	4	2	5	3	3	1	29	0,64	5	4	5	5	4	4	4	4	35	0,88
112	P	1	4	2	3	2	1	3	3	3	2	23	0,51	3	3	3	3	4	3	3	3	25	0,63
113	P	1	5	2	4	4	4	5	4	5	2	35	0,78	3	3	4	4	4	4	4	4	30	0,75
114	L	1	4	2	4	2	3	2	3	3	4	27	0,60	4	3	4	4	5	5	2	3	30	0,75
115	P	1	5	2	3	3	2	4	3	3	3	28	0,62	3	3	3	3	3	4	4	3	26	0,65
116	P	2	5	3	5	4	3	4	4	5	1	34	0,76	3	4	4	5	5	5	4	4	34	0,85
117	P	1	4	2	4	2	2	3	4	4	1	26	0,58	4	4	4	5	4	4	5	4	34	0,85
118	P	1	5	1	4	2	2	4	4	4	1	27	0,60	3	4	2	5	4	5	2	4	29	0,73
119	P	1	4	2	4	2	2	4	4	4	1	27	0,60	5	5	2	5	4	5	5	4	35	0,88
120	L	1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	0,89	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
121	P	1	5	2	4	4	3	4	4	3	3	32	0,71	5	4	5	4	5	4	5	4	36	0,90

122	P	1	4	2	3	4	2	3	4	4	2	28	0,62	4	3	5	5	5	4	5	4	35	0,88
123	L	3	5	2	4	4	3	5	4	5	3	35	0,78	5	5	4	4	4	4	4	4	34	0,85
124	L	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	0,80	5	4	4	5	4	4	3	5	34	0,85
125	L	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	33	0,73	5	5	5	5	4	5	4	5	38	0,95
126	P	1	3	2	4	2	2	4	3	3	2	25	0,56	3	3	3	4	4	4	2	5	28	0,70
127	P	1	2	1	3	1	1	2	4	2	1	17	0,38	2	2	4	4	2	3	2	2	21	0,53
128	L	1	4	2	5	2	5	3	5	4	4	34	0,76	4	5	4	2	5	5	2	2	29	0,73
129	P	2	3	3	4	3	4	5	4	4	3	33	0,73	3	5	2	4	4	3	4	5	30	0,75
130	P	4	4	4	2	4	5	4	4	4	3	34	0,76	4	4	4	3	4	3	4	3	29	0,73
131	L	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	28	0,62	4	4	4	4	3	4	4	4	31	0,78
132	L	2	2	2	4	1	2	3	4	2	2	22	0,49	4	4	3	4	4	4	4	4	31	0,78
133	P	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	0,76	4	3	4	3	4	3	4	4	29	0,73
134	P	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37	0,82	4	4	5	5	5	5	4	3	35	0,88
135	P	4	4	5	5	2	3	5	5	5	5	39	0,87	5	5	5	4	5	5	4	5	38	0,95
136	P	2	4	2	4	2	2	4	4	4	3	29	0,64	4	3	4	2	4	3	3	3	26	0,65
137	P	3	5	3	5	4	4	5	4	4	4	38	0,84	4	5	4	4	4	4	4	5	34	0,85
138	L	2	4	2	4	2	4	4	5	4	2	31	0,69	4	4	5	5	5	5	3	4	35	0,88
139	L	2	4	2	3	4	3	3	4	4	2	29	0,64	3	3	3	3	4	4	4	4	28	0,70
140	P	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	33	0,73	1	5	1	5	5	5	1	5	28	0,70
141	L	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	29	0,64	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
142	L	2	4	2	5	5	3	4	4	5	4	36	0,80	4	5	5	5	5	5	4	4	37	0,93
143	P	2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	43	0,96	4	4	5	4	4	3	4	3	31	0,78
144	P	2	5	2	5	2	2	5	3	4	2	30	0,67	4	4	5	5	5	4	5	5	37	0,93
145	P	2	5	4	5	5	4	5	4	5	2	39	0,87	5	5	5	5	5	4	5	5	39	0,98
146	P	2	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36	0,80	3	4	5	4	4	4	4	4	32	0,80
147	P	1	5	1	3	2	2	3	3	3	1	23	0,51	4	3	5	5	4	4	2	3	30	0,75
148	L	3	5	4	1	5	5	4	4	4	4	36	0,80	4	5	5	4	4	5	4	5	36	0,90
149	L	1	5	4	5	3	4	5	5	5	3	39	0,87	4	5	4	4	5	5	4	5	36	0,90
150	L	3	4	2	4	2	4	4	4	4	2	30	0,67	2	4	2	4	4	4	4	4	28	0,70
151	P	1	5	3	4	3	2	4	3	4	3	31	0,69	3	4	3	4	3	3	3	4	27	0,68
152	P	2	4	3	4	4	2	5	5	4	4	35	0,78	5	4	5	4	4	5	5	4	36	0,90

153	P	2	4	2	4	4	2	4	3	3	2	28	0,62	5	5	4	3	4	4	3	3	31	0,78
154	P	1	3	2	3	3	2	4	4	3	4	28	0,62	4	3	4	3	3	3	3	1	24	0,60
155	L	4	4	2	3	4	2	4	4	4	2	29	0,64	3	3	4	3	4	4	4	4	29	0,73
156	P	2	4	2	4	4	4	5	5	5	2	35	0,78	4	4	5	4	5	3	4	3	32	0,80
157	P	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	35	0,78	5	4	5	5	4	3	5	5	36	0,90
158	P	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	32	0,71	4	3	4	4	4	4	3	3	29	0,73
159	P	5	5	3	5	2	3	4	4	5	2	33	0,73	4	5	4	5	5	5	5	5	38	0,95
160	P	2	4	2	4	2	2	4	3	3	3	27	0,60	4	4	5	4	4	4	3	4	32	0,80
161	P	2	5	3	4	4	4	5	5	5	3	38	0,84	5	5	5	5	5	4	4	4	37	0,93
162	P	2	5	2	4	3	3	5	5	5	3	35	0,78	5	4	5	4	4	4	4	5	35	0,88
163	P	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	33	0,73	5	4	5	5	4	4	4	4	35	0,88
164	P	1	5	1	4	3	3	4	4	5	1	30	0,67	1	5	3	3	4	4	2	4	26	0,65
165	L	2	4	3	4	2	3	4	4	4	4	32	0,71	4	3	4	4	4	4	4	4	31	0,78
166	P	4	3	2	3	4	2	4	2	4	2	26	0,58	4	3	3	4	4	4	3	4	29	0,73
167	P	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34	0,76	4	4	5	4	5	4	4	4	34	0,85
168	P	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	1,00	5	4	5	4	5	4	5	4	36	0,90
169	L	3	5	2	4	2	2	5	5	5	2	32	0,71	4	5	5	5	5	4	3	3	34	0,85
170	P	5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	31	0,69	3	4	4	4	4	4	3	3	29	0,73
171	L	5	5	2	5	2	2	5	5	4	3	33	0,73	4	4	2	4	3	4	2	4	27	0,68
172	L	4	4	4	2	4	4	5	5	5	4	37	0,82	5	4	5	4	5	4	4	5	36	0,90
173	L	3	5	1	3	3	5	5	4	4	1	31	0,69	5	5	5	5	4	5	5	4	38	0,95
174	L	3	3	2	3	4	2	3	4	4	3	28	0,62	5	4	5	5	5	3	5	4	36	0,90
175	P	1	3	3	3	3	4	4	3	3	4	30	0,67	4	3	4	4	3	4	4	4	30	0,75
176	L	3	5	4	3	4	4	5	5	5	4	39	0,87	4	5	4	4	4	3	4	4	32	0,80
177	P	2	5	2	3	4	4	4	4	3	3	32	0,71	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
178	P	1	4	2	4	4	2	3	4	4	2	29	0,64	5	4	4	4	4	4	4	4	33	0,83
179	P	3	4	3	4	3	3	4	4	4	2	31	0,69	3	3	4	4	4	4	5	4	31	0,78
180	P	3	4	2	4	4	3	5	4	4	2	32	0,71	4	3	4	4	4	4	4	4	31	0,78
181	P	1	4	1	4	4	3	4	4	3	4	31	0,69	5	4	5	3	4	5	4	3	33	0,83
182	P	2	4	2	4	3	2	4	4	4	3	30	0,67	5	3	5	3	4	3	3	3	29	0,73
183	P	1	5	3	5	3	3	5	5	5	1	35	0,78	4	3	5	5	5	5	3	5	35	0,88

184	L	4	5	4	4	4	4	5	5	5	2	38	0,84	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
185	P	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	0,98	1	5	5	5	5	5	5	5	36	0,90
186	L	2	4	1	4	2	2	4	4	4	2	27	0,60	2	4	2	4	4	4	2	4	26	0,65
187	P	2	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30	0,67	4	4	5	3	4	4	4	3	31	0,78
188	P	2	4	4	4	4	2	5	4	4	4	35	0,78	5	3	4	2	4	2	2	4	26	0,65
189	P	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	36	0,80	5	4	5	5	5	4	5	5	38	0,95
190	P	2	4	2	3	4	1	5	3	4	4	30	0,67	4	4	5	4	4	4	3	3	31	0,78
191	P	2	5	2	5	4	4	4	4	4	4	36	0,80	4	4	4	5	5	4	4	5	35	0,88
192	P	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44	0,98	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
193	P	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42	0,93	4	5	5	5	5	5	5	5	39	0,98
194	P	2	5	3	5	4	4	5	5	5	3	39	0,87	3	4	4	4	4	5	4	5	33	0,83
195	P	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	37	0,82	4	4	5	4	5	5	4	5	36	0,90
196	L	2	3	2	4	1	2	4	4	3	2	25	0,56	4	4	4	5	4	4	1	4	30	0,75
197	P	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	36	0,80	4	4	5	4	4	4	4	4	33	0,83
198	P	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	30	0,67	4	4	4	4	3	4	4	4	31	0,78
199	P	4	4	2	3	2	2	3	3	3	2	24	0,53	4	5	5	4	5	4	4	4	35	0,88
200	L	4	5	2	4	5	4	5	5	5	4	39	0,87	4	4	5	3	5	4	4	4	33	0,83
201	P	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	36	0,80	4	4	5	4	5	4	3	4	33	0,83
202	P	3	5	4	4	4	2	4	4	5	2	34	0,76	4	4	4	4	4	4	2	5	31	0,78
203	P	2	5	2	4	2	2	5	5	4	2	31	0,69	3	4	5	5	4	4	4	4	33	0,83
204	P	3	4	3	4	4	2	5	4	5	3	34	0,76	3	4	5	4	4	3	5	4	32	0,80
205	P	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	40	0,89	4	5	5	5	5	5	5	5	39	0,98
206	L	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	39	0,87	5	5	5	5	4	5	4	5	38	0,95
207	P	2	5	2	3	3	2	3	3	3	2	26	0,58	4	4	5	3	4	4	3	4	31	0,78
208	P	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	26	0,58	4	3	4	4	4	4	3	4	30	0,75
209	L	3	5	3	4	3	3	4	3	4	2	31	0,69	3	4	4	3	4	4	4	4	30	0,75
210	L	5	5	2	4	3	3	4	4	4	3	32	0,71	4	4	4	4	4	4	3	4	31	0,78
211	L	1	2	2	3	3	3	4	3	4	1	25	0,56	3	3	5	3	3	3	3	3	26	0,65
212	P	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	32	0,71	4	5	4	5	5	5	4	5	37	0,93
213	P	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	0,80	4	4	5	4	4	4	5	4	34	0,85
214	P	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44	0,98	5	5	5	3	5	5	5	4	37	0,93

215	L	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	0,60	4	3	5	3	3	3	3	3	27	0,68
216	P	2	3	2	3	3	2	3	4	4	4	28	0,62	4	3	4	3	4	3	4	4	29	0,73
217	P	4	5	2	5	2	2	5	4	4	4	33	0,73	5	4	5	4	5	5	5	5	38	0,95
218	P	4	4	2	4	4	5	5	5	5	3	37	0,82	5	5	5	4	5	5	5	5	39	0,98
219	P	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	0,98	4	5	4	4	5	5	4	4	35	0,88
220	L	2	4	3	4	3	3	5	4	3	5	34	0,76	4	5	5	5	4	4	3	5	35	0,88
221	L	2	4	3	3	4	4	3	3	4	2	30	0,67	4	3	3	3	4	3	2	3	25	0,63
222	P	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	36	0,80	5	4	5	5	5	4	5	5	38	0,95
223	P	4	4	2	3	2	2	3	3	3	2	24	0,53	3	4	4	4	5	4	2	4	30	0,75
224	P	2	4	2	3	4	3	4	3	4	2	29	0,64	3	4	4	4	4	4	4	4	31	0,78
225	L	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	36	0,80	4	4	4	3	5	5	4	4	33	0,83
226	P	2	4	2	4	3	3	5	3	3	3	30	0,67	3	3	4	4	4	4	4	4	30	0,75
227	P	4	4	4	5	4	5	5	4	4	2	37	0,82	4	4	4	5	4	4	4	4	33	0,83
228	P	3	5	2	4	4	3	4	4	4	3	33	0,73	3	4	4	4	4	4	3	3	29	0,73
229	P	1	4	2	4	2	2	4	4	3	4	29	0,64	4	3	5	4	4	3	3	3	29	0,73
230	P	3	5	4	4	4	5	4	4	4	2	36	0,80	3	4	3	4	4	4	3	5	30	0,75
231	P	3	5	2	4	2	2	3	5	4	2	29	0,64	4	5	5	4	5	4	4	4	35	0,88
232	P	3	5	2	4	4	4	4	4	4	2	33	0,73	4	4	4	3	4	4	3	4	30	0,75
233	P	4	5	2	4	3	5	5	5	5	4	38	0,84	5	5	4	4	5	4	4	4	35	0,88
234	P	4	5	5	2	5	5	1	1	5	5	34	0,76	5	5	5	5	4	5	5	5	39	0,98
235	P	4	5	2	4	3	2	5	4	3	2	30	0,67	2	4	2	4	4	4	2	3	25	0,63
236	P	3	4	2	2	2	3	4	4	3	2	26	0,58	4	3	4	3	3	3	4	4	28	0,70
237	P	1	4	2	3	3	2	3	4	3	2	26	0,58	3	4	5	4	3	4	5	3	31	0,78
238	L	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33	0,73	5	4	5	5	5	4	5	4	37	0,93
239	P	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	35	0,78	4	4	4	5	5	5	4	4	35	0,88
240	P	3	5	4	4	4	4	5	5	4	2	37	0,82	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
241	P	2	4	4	4	4	3	5	4	4	3	35	0,78	3	4	5	3	4	4	5	4	32	0,80
242	P	2	3	2	3	3	2	3	4	4	4	28	0,62	4	3	4	3	4	3	4	4	29	0,73
243	P	3	5	3	4	3	3	4	3	4	4	33	0,73	5	4	5	4	4	4	4	4	34	0,85
244	P	4	5	3	5	4	4	4	4	4	2	35	0,78	3	4	4	3	5	5	4	3	31	0,78
245	P	3	4	2	5	4	3	4	5	4	3	34	0,76	5	5	5	4	5	4	4	5	37	0,93

246	L	2	4	2	4	2	2	1	4	3	1	23	0,51	4	3	4	3	4	2	2	3	25	0,63
247	P	3	4	2	5	5	2	5	4	4	2	33	0,73	4	4	2	4	4	4	1	2	25	0,63
248	P	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36	0,80	5	5	5	4	5	3	5	4	36	0,90
249	P	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36	0,80	5	5	5	4	5	3	5	4	36	0,90
250	P	2	5	3	5	5	5	5	5	5	2	40	0,89	4	4	5	5	5	4	5	4	36	0,90
251	P	2	4	3	2	3	2	2	3	2	2	23	0,51	3	3	4	3	3	3	4	3	26	0,65
252	L	4	5	2	5	4	5	5	5	5	5	41	0,91	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
253	L	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26	0,58	3	3	3	4	3	3	3	5	27	0,68
254	P	1	5	1	5	3	3	3	3	4	4	31	0,69	4	3	5	4	5	4	3	5	33	0,83
255	L	1	5	3	5	5	5	5	5	5	4	42	0,93	5	5	5	5	5	5	4	4	38	0,95
256	L	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	38	0,84	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
257	P	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	32	0,71	4	5	5	5	4	5	5	5	38	0,95
258	P	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	33	0,73	5	5	5	5	5	5	5	4	39	0,98
259	L	3	4	3	4	4	3	4	5	5	3	35	0,78	4	4	5	5	5	4	4	5	36	0,90
260	L	2	5	1	5	2	2	5	5	3	2	30	0,67	4	4	4	5	5	4	1	4	31	0,78
261	L	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34	0,76	5	4	5	4	4	4	5	4	35	0,88
262	L	2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28	0,62	4	5	4	5	4	4	2	5	33	0,83
263	L	2	4	2	4	2	2	4	4	4	3	29	0,64	5	1	3	3	3	4	4	5	28	0,70
264	P	3	5	3	3	4	4	4	5	5	4	37	0,82	5	3	5	3	4	3	5	4	32	0,80
265	P	1	4	2	4	3	2	5	4	3	4	31	0,69	5	4	5	4	4	4	3	4	33	0,83
266	L	2	4	2	4	3	3	4	4	4	3	31	0,69	4	4	4	4	3	3	4	4	30	0,75
267	L	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	43	0,96	5	5	5	4	5	4	5	5	38	0,95
268	P	3	5	3	4	3	3	3	4	4	1	30	0,67	5	4	3	4	5	5	5	5	36	0,90
269	P	3	4	4	5	4	5	5	4	4	2	37	0,82	4	5	5	5	5	5	5	2	36	0,90
270	L	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	0,80	5	4	5	4	4	4	5	4	35	0,88
271	P	2	5	3	4	4	4	5	5	5	4	39	0,87	5	5	5	5	4	5	5	5	39	0,98
272	L	2	4	2	3	3	3	5	4	4	3	31	0,69	4	3	4	4	4	5	4	4	32	0,80
273	L	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4	30	0,67	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
274	L	4	5	2	5	3	4	4	5	5	2	35	0,78	4	4	5	4	5	4	5	3	34	0,85
275	L	4	5	3	4	3	4	4	4	4	3	34	0,76	4	4	3	4	4	4	4	4	31	0,78
276	P	1	4	2	4	3	3	4	4	5	2	31	0,69	4	4	4	3	5	4	2	5	31	0,78

277	P	1	5	1	5	3	3	5	3	3	3	31	0,69	4	5	4	5	4	4	4	4	34	0,85
278	P	2	4	2	3	3	4	4	3	3	3	29	0,64	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
279	L	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	34	0,76	5	5	5	5	3	3	4	4	34	0,85
280	L	4	4	2	3	3	5	4	5	5	4	35	0,78	5	4	5	1	5	3	5	5	33	0,83
281	P	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	36	0,80	5	4	5	5	4	4	4	4	35	0,88
282	P	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	0,82	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
283	P	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	0,76	4	4	4	4	4	4	4	4	32	0,80
284	P	2	4	2	3	2	2	4	4	4	2	27	0,60	3	3	3	3	3	3	2	4	24	0,60
285	P	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41	0,91	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
286	P	1	3	2	4	4	3	3	3	3	3	28	0,62	4	4	5	4	4	4	3	4	32	0,80
287	P	2	3	2	4	4	2	4	4	5	4	32	0,71	5	4	3	4	4	4	3	4	31	0,78
288	L	5	4	2	3	4	3	3	4	3	2	28	0,62	4	4	4	5	5	5	3	4	34	0,85
289	L	1	5	4	4	3	4	5	4	4	4	37	0,82	5	4	4	4	4	4	4	4	33	0,83
290	P	1	5	2	4	4	3	5	4	5	3	35	0,78	4	5	4	5	5	5	5	4	37	0,93
291	L	3	4	2	2	2	2	4	4	4	2	26	0,58	4	5	4	4	5	5	2	4	33	0,83
292	P	2	4	3	4	4	3	5	5	3	3	34	0,76	5	4	5	4	5	4	4	3	34	0,85
293	L	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	32	0,71	4	4	4	3	4	4	2	3	28	0,70
294	P	4	5	2	5	4	4	5	4	5	4	38	0,84	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
295	L	3	4	2	4	3	4	5	4	4	4	34	0,76	4	5	5	5	5	5	3	5	37	0,93
296	P	2	3	2	5	4	5	5	5	4	4	37	0,82	5	5	3	5	5	4	2	5	34	0,85
297	P	3	5	4	5	4	4	5	4	5	2	38	0,84	5	5	5	4	4	5	5	5	38	0,95
298	P	1	3	2	5	2	2	5	5	3	5	32	0,71	2	4	5	1	5	5	2	4	28	0,70
299	P	2	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33	0,73	4	5	4	4	4	4	4	5	34	0,85
300	P	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	32	0,71	4	5	5	5	4	5	4	5	37	0,93
301	L	4	5	4	3	4	4	5	5	5	4	39	0,87	4	5	4	5	5	5	4	5	37	0,93
302	L	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	32	0,71	4	4	4	4	4	4	2	4	30	0,75
303	P	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	34	0,76	4	4	5	4	4	4	3	4	32	0,80
304	P	3	4	2	3	4	3	4	4	4	3	31	0,69	5	3	5	4	4	4	5	5	35	0,88
305	L	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	0,82	4	4	5	4	4	4	4	4	33	0,83
306	P	3	5	3	4	3	3	4	3	4	1	30	0,67	5	4	3	4	4	3	5	5	33	0,83
307	P	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	33	0,73	4	5	5	4	4	4	4	4	34	0,85

308	P	1	4	2	4	3	3	4	4	4	4	32	0,71	4	4	4	4	4	4	4	3	31	0,78
309	P	1	4	2	3	4	3	4	4	4	1	29	0,64	5	4	5	4	5	3	4	4	34	0,85
310	P	1	4	1	4	4	2	4	4	4	2	29	0,64	5	4	5	4	4	4	4	4	34	0,85
311	P	3	4	3	4	3	5	5	5	4	2	35	0,78	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
312	P	3	5	3	4	4	4	5	4	4	3	36	0,80	4	4	4	4	5	4	4	4	33	0,83
313	P	4	5	1	4	5	5	5	5	5	5	40	0,89	5	5	5	4	5	5	4	5	38	0,95
314	P	2	5	2	4	3	3	5	4	4	3	33	0,73	5	4	5	5	5	3	5	5	37	0,93
315	L	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	37	0,82	4	5	4	4	4	5	4	5	35	0,88
316	P	1	5	2	4	4	3	5	5	5	2	35	0,78	5	5	5	4	5	5	4	5	38	0,95
317	L	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	33	0,73	3	4	4	4	4	4	4	4	31	0,78
318	P	1	4	2	4	3	3	4	4	4	1	29	0,64	4	4	5	4	4	4	4	4	33	0,83
319	P	1	5	2	5	4	2	5	5	4	5	37	0,82	5	4	4	2	5	4	5	5	34	0,85
320	P	2	5	3	4	2	3	4	4	4	3	32	0,71	5	4	5	5	5	4	4	5	37	0,93
321	L	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	33	0,73	3	4	4	3	4	4	3	4	29	0,73
322	P	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	38	0,84	4	5	5	5	4	3	4	5	35	0,88
323	L	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43	0,96	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1,00
324	P	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	26	0,58	4	4	4	4	5	5	4	4	34	0,85
325	P	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43	0,96	4	5	4	5	5	5	4	4	36	0,90
326	P	3	5	3	4	4	5	5	5	4	4	39	0,87	5	5	5	5	4	4	5	4	37	0,93
327	P	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	30	0,67	4	4	5	4	4	4	5	4	34	0,85
328	P	3	4	2	4	2	2	4	4	4	2	28	0,62	4	4	4	4	4	4	2	4	30	0,75
329	P	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	34	0,76	4	4	4	4	4	4	5	4	33	0,83
330	P	1	5	3	4	2	2	5	5	5	1	32	0,71	4	5	5	5	5	4	5	5	38	0,95
331	P	1	5	2	4	4	3	5	5	5	2	35	0,78	5	5	5	4	5	5	4	5	38	0,95
332	P	4	4	2	4	5	4	5	4	5	3	36	0,80	5	5	3	5	5	4	3	5	35	0,88
333	L	1	5	3	4	4	3	4	3	4	2	32	0,71	4	5	5	5	4	4	4	3	34	0,85
334	L	3	4	2	4	3	4	3	5	4	3	32	0,71	3	4	3	4	4	4	3	5	30	0,75
335	L	1	4	2	3	2	2	3	4	3	3	26	0,58	3	3	4	3	4	3	4	4	28	0,70

Lampiran 7. Data Demografis Subjek**Jenis kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	112	33.4	33.4	33.4
	Perempuan	223	66.6	66.6	100.0
	Total	335	100.0	100.0	

Kelompok Usia (tahun)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 26	106	31.6	31.6	31.6
	27 - 35	94	28.1	28.1	59.7
	36 - 46	72	21.5	21.5	81.2
	47 - 55	52	15.5	15.5	96.7
	56 - 64	11	3.3	3.3	100.0
	Total	335	100.0	100.0	

Lampiran 8. Mean dan Standard Deviation**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Skor Cyberloafing	335	25	99	64.24	11.930
Skor Conscientiousness	335	17	45	32.09	4.832
Skor Agreeableness	335	21	40	32.58	3.971
Valid N (listwise)	335				

Mean Hipotetik Cyberloafing

$$\begin{aligned}\mu &= \frac{1}{2} (i \text{ max} + i \text{ min}) \sum k \\ &= \frac{1}{2} (4 + 1) 25 \\ &= 62.5\end{aligned}$$

Std. Deviation Hipotetik Cyberloafing

$$\begin{aligned}\sigma &= \frac{1}{6} (X_{\text{max}} - X_{\text{min}}) \\ &= \frac{1}{6} (100 - 25) \\ &= 12.5\end{aligned}$$

Mean Hipotetik Conscientiousness

$$\begin{aligned}\mu &= \frac{1}{2} (i \text{ max} + i \text{ min}) \Sigma k \\ &= \frac{1}{2} (5 + 1) 9 \\ &= 27\end{aligned}$$

Std. Deviation Hipotetik Conscientiousness

$$\begin{aligned}\sigma &= \frac{1}{6} (X_{\text{max}} - X_{\text{min}}) \\ &= \frac{1}{6} (45 - 9) \\ &= 6\end{aligned}$$

Mean Hipotetik Agreeableness

$$\begin{aligned}\mu &= \frac{1}{2} (i \text{ max} + i \text{ min}) \Sigma k \\ &= \frac{1}{2} (5 + 1) 8 \\ &= 24\end{aligned}$$

Std. Deviation Hipotetik Agreeableness

$$\begin{aligned}\sigma &= \frac{1}{6} (X_{\text{max}} - X_{\text{min}}) \\ &= \frac{1}{6} (40 - 8) \\ &= 5.3\end{aligned}$$

Lampiran 9. Uji Normalitas**Tests of Normality**

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.032	335	.200*	.994	335	.193

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 10. Uji Linearitas**Indeks Cyberloafing * Indeks Conscientiousness****ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Indeks Cyberloafing * Indeks Conscientiousness	(Combined)	.603	27	.022	1.651	.024
	Linearity	.160	1	.160	11.855	.001
	Deviation from Linearity	.442	26	.017	1.258	.184
	Within Groups	4.151	307	.014		
	Total	4.754	334			

Indeks Cyberloafing * Indeks Agreeableness

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Indeks Cyberloafing * Indeks Agreeableness	Between Groups	(Combined)	.320	18	.018	1.269	.206
		Linearity	.024	1	.024	1.712	.192
		Deviation from Linearity	.296	17	.017	1.243	.229
	Within Groups		4.434	316	.014		
	Total		4.754	334			

Lampiran 11. Uji Korelasi

Correlations

		Skor Cyberloafing	Skor Conscientiousness	Skor Agreeableness
Skor Cyberloafing	Pearson Correlation	1	-.184**	-.071
	Sig. (2-tailed)		.001	.194
	N	335	335	335
Skor Conscientiousness	Pearson Correlation	-.184**	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	335	335	335
Skor Agreeableness	Pearson Correlation	-.071	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.194	.000	
	N	335	335	335

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.191 ^a	.037	.031	.11745

a. Predictors: (Constant), Indeks Agreeableness, Indeks Conscientiousness

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.174	2	.087	6.313	.002 ^b
	Residual	4.580	332	.014		
	Total	4.754	334			

a. Dependent Variable: Indeks Cyberloafing

b. Predictors: (Constant), Indeks Agreeableness, Indeks Conscientiousness

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.754	.055		13.805	.000
	Indeks Conscientiousness	-.251	.076	-.226	-3.299	.001
	Indeks Agreeableness	.083	.082	.069	1.003	.317

a. Dependent Variable: Indeks Cyberloafing





LABORATORIUM FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144 Telp. 0341-464318

SURAT KETERANGAN

No: E.6.a/229/Lab-Psi/UMM/VII/2020

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Divisi Psikometri Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Ratih Bestari
NIM : 201610230311188
Dosen Pembimbing : 1) Dr. Cahyaning Suryaningrum, M.Si
2) Adhyatman Prabowo, M.Psi

Yang bersangkutan telah melakukan :

1. Cek Plagiasi.

Hasil: Lulus/Perbaikan

Dengan keterangan sebagai berikut:

No	Judul Skripsi	Batas Maksimal	Hasil
1	Kepribadian Conscientiousness dan Agreeableness terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan	25%	12%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 15 Juli 2020
Petugas Cek

Abdurrosid Nur Ali

Keterangan:

Hasil plagiasi bersifat sementara karena terdapat kendala teknis pada software, sehingga mahasiswa diwajibkan untuk melakukan uji plagiasi ulang setelah ujian skripsi.



LABORATORIUM FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144 Telp. 0341-464318

SURAT KETERANGAN

No: E.6.a/227/Lab-Psi/UMM/VII/2020

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Divisi Psikometri Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Ratih Bestari
NIM : 201610230311188
Dosen Pembimbing : 1) Dr. Cahyaning Suryaningrum, M.Si
2) Adhyatman Prabowo, M.Psi

Yang bersangkutan telah melakukan :

1. Verifikasi Analisa Data.

Dengan hasil: Lulus/Perbaikan

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 13 Juli 2020

Petugas Cek



Abdurosid Nur Ali



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Raya Tlogomas No.264 Telp.(0341) 464318 – 319 Ext. 253, 233, 168 Fax.(0341) 460782 Malang 65144 Indonesia
Email : psikologi@umm.ac.id Website : psikologi.umm.ac.id

SURAT KETERANGAN

TANDA MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : RATIH BESTARI
NIM : 201610230311188
Program Studi : PSIKOLOGI
No. Telp : 082233430134
Judul skripsi : KEPERIBADIAN CONSCIENTIOUSNESS DAN AGREEABLENESS
TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING KARYAWAN

Skripsi tersebut telah diperiksa dan diujikan pada tanggalserta telah diperbaiki
sebagaimana mestinya. 21 JULI 2020

Demikian surat keterangan ini dibuat.

Malang, 2020

Ketua Prodi,



Susanti Prasetyaningrum, M.Psi